



浙企准字第 A001 号  
2020 年 6 月 15 日  
第 5 期(总第 383 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## 杭州建工、杭安公司荣获 “浙江省建筑业新冠肺炎疫情防控工作先进单位”

近日,浙江省建筑业行业协会公布和表彰了一批在新冠肺炎疫情防控工作中有作为的先进单位和先进个人。杭州建工集团及所属杭安公司被评为“浙江省建筑业新冠肺炎疫情防控工作先进单位”,集团沃贺俊、杭安公司宋寅寅被评为“浙江省建筑业新冠肺炎疫情防控工作先进个人”!

为响应党和政府“两手都要硬、两战都要赢”的号召,杭州建工在落实科学防疫的同时,也在统筹安排复工复产,一方面企业要求各区项目部仔细研究当地政策,做好复工的准备和申报工作;另一方面落实管理人员和务工人员的涉疫甄别和返岗复产工作。在复工复产的过程中,公司严格要求项目部按照主管部门要求落实好疫情防控和复工安全检查工作,积极开展包车返岗、核酸检测等工作,确保安全生产有效地复工复产。

复工复产后,公司从防疫体系建立入手,加速复工复产提供保障。公司根据政府相关文件要求,结合工程特点编制了疫情防控相关规章制度和应急预案,并成立防疫工作应急组,想方设法储备防疫物资,对员工进行防疫科普,确保“一人一档一报一码两测”措施严格落实,为项目人员建立健康档案。公司积极履行社会责任,组织员工捐款捐物,共抗疫情。

为了帮助企业提高质量和效益、提升员工素质,公司第一时间制定了公司员工网上学习的方案,组织员工参加了各类专业知识网络课程,充实自我。课后,每位讲师还组建了微信群,便于大家学习交流、答疑解惑。

杭安公司始终把疫情防控作为重点工作,第一时间启动应急响应,迅速制定了一系列防疫策略和部署,特别是成立了疫情防控工作领导小组,全面统筹协调公

疫情防控工作,还制定了详细的复工方案和应急预案。一方面多措并举保障员工健康,做好防疫物资的后勤保障,采用大数据手段进行人员管控,组织员工通过钉钉软件进行健康码申领及每日健康打卡,确保员工的健康和企业的稳定。另一方面,有序抓好防疫复工两条主线,严格做好防疫工作,有序推进复工复产工作,尽可能降低疫情对项目的影响。在此基础上,公司积极履行社会责任,还向社会多方捐赠了口罩、测温枪、消毒水等物资,还组织全体职工为拱墅区米市街街道疫情防控一线的工作者捐献爱心。

另外,根据《关于表彰防疫期间复工保供先进预拌混凝土企业的通报》(杭绿促[2020]2号)文件,杭州建工建材有限公司获“防疫期间复工保供先进预拌混凝土企业”荣誉称号。(综合办 刘愈;杭安公司 张丽芳;杭构集团 袁松英)

## 打造红色工地 助推项目建设

### ——嘉善和善家园小区项目部举行红色工地启动会暨“三方”党建联建签约仪式

5月21日上午,由集团承建的安置房建设项目——嘉善和善家园小区举行了项目联合党支部揭牌仪式,嘉善县城投集团和项目建设单位蓝城乐居、施工单位杭州建工集团三方签订党建联建协议书。嘉善县城投集团党委书记、副总经理郑庆国,蓝城乐居集团副总裁孙宜珍,杭州建工集团党委副书记、人力资源部经理付亚玲,蓝城乐居集团嘉兴区域总经理王锦峰,及和善家园项目全体党员与社区党员代表共20余人参加此次揭牌仪式。

和善家园小区为嘉善县2020年度政府投资项目,属于今年县重点新建项目。揭牌仪式上,和善家园小区项目流动党员田威介绍了项目概况及进度情况,项目党支部书记杜江洪向大家汇报了今后一年的项目党建工作思路及工作计划。三方领导围绕项目建设与党建深度融合的主题,就“如何增强党员的向心力、凝聚力和战斗力,从而带动提升项目部全体员工的工作积极性和主动性,促使项目党建工作转化为强大的生产力,以‘红色工地’建设促生产”分别作了表态发言。

嘉善城投党委委员、副总经理郑庆国对和善家园小区党建办公室的设计和布置表示高度认可,他要求,项目部要强化党建引领,以项目建设强党建,以党建促项目建设。一要以“红色工地”为载体,把项目建设和党建工作紧密结合,抓实抓好支部党建活动,实现项目建设和党建工作的同频共振;二要充分发挥联合党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,积极助推项

目建设,狠抓项目安全生产和工程质量,努力提升项目建设管理水平。

蓝城乐居副总裁孙宜珍则强调党建是项目上组织建设的重要组成部分,我们必须脚踏实地稳扎稳打重视红色工地、落实红色工地的建设,为日后优秀项目的评比夯实基础。

集团党委副书记付亚玲也作了表态。她首先代表集团对嘉善城投和蓝城乐居两位领导给予杭州建工的信任与认可表示衷心的感谢。公司发展以来,杭建工一直探索并一如既往地秉持红色匠心精神,争做红色工地的弄潮儿,走在建设红色工地的最前列。杭州建工将以此为基础,确保圆满完成业主方的各项要求和指标,全力保障和善家园项目如期交付、质量创优,为嘉善县当地百姓交出一份满意的答卷。

自项目部成立以来,全体员工积极主动配合嘉善县魏塘街道办事处的各项工作,参与了街道学雷锋、献爱心等活动,帮助街道、居民排忧解难,街道党委代表陈力给予项目部高度赞扬。疫情期间,项目管理人员开展了学雷锋活动,主动请缨加入魏塘街道检测测温卡点的志愿者队伍,体现了党员“积极奉献、舍我其谁”的勇气与担当,为建设优质政府拆迁安置房贡献一份社区力量。

最后,嘉善县城投集团、蓝城乐居、杭州建工三方共



同项目党支部揭牌,同时签定了“三方”党建联建协议书并合影留念。

和善家园小区党支部的成立预示着与会多方形成共识,要坚持高标准、全覆盖、高质量打造嘉善县示范点、功能型、引领型红色工地,把党建引领延伸到项目建设的各个环节各个方面,将党的政治优势、组织优势转化为工程建设的执行优势,共同努力为嘉兴市嘉善县树立品牌形象,创建不朽丰碑!(八分公司 田威)

## 提升思想认识 细化工作落实

### ——集团召开一季度生产例会暨总经理议事会

5月20日下午,集团在九楼会议室召开了一季度生产例会暨总经理议事会。会议由总经理助理王黎明主持,集团总经理朱志刚、副总经理邢军、财务总监叶曼桦、总工程师王明波、总经理助理徐惠良、金祖洪等集团高层领导和各部门经理、在杭分公司经理共计三十余人参加,河南分公司、山西分公司、西安分公司以视频连接的方式参与了本次会议。

会议首先由集团季度巡查组通报了集团一季度巡查情况和奖惩情况。本次检查旨在贯彻落实住建部《关于工程质量安全提升行动方案》,住建部37号令《工程质量安全手册》和集团年度安全生产会议精神,加强基础管理,促进项目“创标创优”。巡查小组对所属在杭分公司、河南、安徽、山西、西安区域分公司共16个项目的市场行为管理、现场安全文明施工管理、项目的质量管理进行了系统的检查。巡查组以PPT的形式作了一季度质量管理、安全生产、文明施工情况的汇报分析和二季度安全生产的安排,生动直观地向与会人员展示了在建项目的优点和存在的主要共性问题,会议对西安分公司鸿基新城项目27号地块工程现场文明施工设置规范化、安全设施定置化管理执行到位,起到了较好的标杆引领作用,集团给予通报表扬。会议要求分公司认真

对待巡查排查的隐患,对所属项目要举一反三,落实整改到位。工程管理部许玮琦对巡查项目的市场行为管理作了通报和反馈,工程管理部副经理金逸敏、技术质检部经理骆立锋分别对一季度安全生产文明施工、质量管理情况以PPT形势进行了分析通报,集团总工程师王明波对季度检查中存在的问题作了点评。

接着,总经理助理、工程管理部经理王黎明首先传达了市纪委信访室下发的《关于做好全国“两会”期间涉纪信访保障工作的通知》和杭安委[2020]7号《关于做好全国“两会”期间安全生产工作的通知》两则文件精神,要求各分公司和项目部分必深刻认识到“两会”期间安全稳定工作的极端重要性,要将安全生产工作作为当前重要政治任务,严格落实各项主体责任、监督责任和部门协同责任,并进一步细化基层稳控责任,以推进安全生产、综治维稳工作,为全国“两会”顺利召开创造安全稳定的社会环境。接着,王经理对集团1-4月份产值完成情况作了通报,并就产值下降原因作了分析。一季度虽然受到疫情严重影响,但集团、分公司、项目部积极响应中央省市号召、克服困难、严防疫情、狠抓生产、转危为

机,确保了集团在建项目有序复工复产,希望各分公司深入一线、协助项目部做好协调沟通,做好疫情影响论证,协助项目编制调整好进度计划,使工程顺利复工和开工,争取二季度产值有所增长。

然后,王经理传达了城投集团五月份“两保一优”会议精神,集团已结合会议精神制定了集团“美丽杭州”百日攻坚行动方案,以杭集[2020]25号文件下发,文件方案附件中的建筑工地周边环境整治标准和要求都适合集团所有项目,要求各分公司项目部一定要学习贯彻落实。今年六月份是全国第十九个安全生产月,集团近期制定安全生产月活动方案,各分公司要结合各自实际,制定活动方案,积极开展安全月活动,营造好安全生产氛围。

之后,王经理对集团一季度安全生产形势作了简要小结:一季度安全生产形势总体稳定,综治维稳总体处于可控状态,但安全形势依然十分严峻,要求进一步强化安全生产红线意识,牢固树立“隐患就是事故”的意识,要始终绷紧安全这根弦,集团相关职能部门、分公司要加大监督检查力度,压实主体责任,强化监督管理,切实抓好安全生产管理工作。最后,王经理对一季度主要

工作作了回顾,肯定了防疫防控工作成绩,在领导的高度重视下,集团相关职能部门综合办公室、工程管理部、人力资源部等以及各分公司、项目部在抓好防疫防控工作中服务保障到位,措施到位、督查检查到位,要求继续做好防疫防控工作,同时指出了安全管理中存在问题,对下一步安全生产工作作布置,并重点强调要求各分公司要认真做好巡查下发的整改通知书存在的安全隐患整改闭环工作,分公司要做好复查,相关职能部门做好整改督查工作,确保安全隐患的消除。

然后,各分公司经理分别就各自分公司生产经营情况和二季度的生产计划安排作了汇报。各分公司、部门经理和分管高层领导对现阶段各自重点工作进行了交流沟通,以确保做好下一阶段的工作。

最后,总经理朱志刚对一季度工作做了简要点评,并结合巡查小组反馈信息和各分公司汇报内容对当前工作作了统筹布置:1.各分公司要积极利用好一季度巡查报告、汇报PPT等材料,针对存在的共性问题认真学习、认真领会,尤其要以新出台的市场主体信用评分标准为切入点,反复学习,抓好检查重点,有针对性地做好管理工

作。2.项目现场管理要精益求精,项目基层员工要切实认识到目前项目管理在安全生产、文明施工、质量管理上存在的不足。3.继续加强项目现场技术资料、安全资料的管理。4.加强分公司、项目部对重大危险源展示牌的重视程度,项目进场后根据施工组织设计罗列的难点重点做好相关工作。5.重点加强对分包单位的协同管理,提高思想认识。6.增强对创优夺杯项目的日常管理,将管理工作做细做实,作为常态化管理的一部分。受“新冠肺炎”疫情影响,一季度生产经营缓慢复苏,安全生产现状都不容乐观,我们要认清当前核心问题,在思想上,我们要引起高度重视,安全警钟长鸣,对于已查处的隐患要将整改落到实处,防止继续扩大造成事故。

朱志刚总经理还对一季度生产、经营工作总结,集团和本级今年的产值、新承接业务量均有小幅下降。我们要多管齐下、狠抓落实,新承接方面要积极拓展经营渠道,还要针对新招投标管理办法做好研究学习,加大投标力度,争取更大突破;生产方面要争取新开工项目早开工早出产值,抓在建项目进度推进和已完工程的工程款回收工作。各分公司要再加把劲,向优秀的分公司看齐,力争各项经济指标保持稳定。(下转第2版)

#### ◆企业荣誉

根据《关于公布2019年度浙江省建设建材系统“安康杯”竞赛活动先进集体的决定》(浙建工[2020]9号)文件,集团荣获2019年度浙江省建设建材系统“安康杯”竞赛优胜企业荣誉称号,杭构新材公司获2019年度浙江省建设建材系统“安康杯”竞赛优胜班组荣誉称号。(综合办 刘愈)

根据《关于公布2019年度杭州市政行业优质产品的通知》(杭市政业[2020]19号)文件,杭构·建工建材公司“混凝土管片、C50商品混凝土”产品获“2019年度杭州市政行业‘优质产品’”名单。(杭构集团 袁松英)

#### ◆项目荣誉

近日,杭安公司参建的星港街路东公共基础设施工程继荣获“姑苏杯”后,又喜获2019年度江苏省优质工程“扬子杯”。(杭安公司 韩伟娜)

#### ◆技术荣誉

根据杭总工[2020]29号《关于表彰2019年度杭州市职工“五小”创新成果200例的决定》,集团路利锋的课题《一种安装墙体PC板的可调式钢筋板定位装置》,杭安公司占德志、郑列俊、徐乃攀的课题《铝模压槽成型施工改进工艺》及杭构新材公司刘岩、周斌、岳丕乔、沈聪睿、梁世崎、王涛、王梦婷的课题《一种解决混凝土搅拌站原材料波动的预防措施》荣获2019年度杭州市职工“五小”创新成果奖。(综合办 刘愈)

近日,杭安公司、杭构新材公司各再添一项国家发明专利《一种聚羧酸超缓凝减水剂》和《一种建筑装饰用可调节水管走线开槽装置》,彰显了公司的技术实力和核心竞争力,更为后续产品的研发提供了法律保障。(杭安公司 冯涛;杭构集团 雷霞)

#### ◆个人荣誉

根据《关于聘任虞铁强等159位同志为杭州市职业技能带头人的决定》(杭职经创[2020]4号)文件,杭州建工沈建明、俞国钢、宋寅寅3人获聘杭州市职业技能带头人;《关于聘任杭州市建设系统职业技能带头人的决定》(杭建工[2020]10号)文件,杭州建工斯亦平、路利锋、袁峰、陈勇、曹春农、陈学军、刘岩、唐永新、邢玉成、朱琳燕10人获聘杭州市建设系统职业技能带头人。(综合办 刘愈;杭构集团 袁松英)

# 安全生产月 消除事故隐患 筑牢安全防线

## 杭州建工第十九个安全生产月启动!

今年六月是第十九个安全生产月，主题为“消除事故隐患 筑牢安全防线”。6月2日，杭州建工集团第十九个安全生产月启动仪式在杭政储出(2017)31号商业、商务兼容社会停车场项目部成功举行，标志着2020年“安全生产月”活动拉开序幕。活动由集团工程管理部副经理金逸敏主持，集团总经理宋志刚，总经理助理兼工程管理部经理王黎明，监理单位浙江明康工程咨询有限公司总监任军利出席启动仪式。

首先由集团总经理助理、工程管理部经理王黎明宣读了集团安全生产月活动方案，要求各分公司、项目部积极配合落实活动方案，结合项目自身特点，有想法、有特色地开展活动，把

安全工作做到实处。

随后集团总经理宋志刚致辞并宣布“安全生产月”启动。他要求各分公司经理、项目经理要认真履行各级安全生产第一责任人职责，组织各项活动，加强活动宣传，营造活动氛围，动员广大员工积极参与，让“安全生产月”活动在六月，持续在心中！同时要将安全隐患排查整治做到位，努力保障集团安全生产。应邀参加的浙江明康工程咨询有限公司总监任军利也上台作了安全生产月倡议发言。

二分公司经理周刚作为代表作了倡议发言，表示一定认真落实“安全生产月”活动通知的文件精神，依照“隐患就是事故”的理念，积极开展排查安全隐患，促进安全风险预防，提高安



全技能和意识，促进企业安全发展，真正让安全意识植入到每一位施工人员的心中。

仪式上，还为各在杭分公司安全管理人员分发了安全生产宣传横幅及挂图，并举行了“安全生产月”启动仪式签名仪式。

启动仪式结束后，全体参会者在会议室进行集体承诺宣誓，大家在集团工程管理部副经理金逸敏的领读下，诵读安全誓词，郑重承诺用责任捍卫安全防线。随后，全体参会者学习贯彻了省市、城投集团等关于“安全生产月”、防汛防台等相关文件。集团总经理宋志刚总结发言，他强调要高度重视安全生产工作，从严做好安全文明施工，强化安全意识、责任意识，加强安全隐患排查整改闭环管理，落实安全生产主体责任，以安全生产月为抓手，把安全生产工作做细做牢，促进安全生产工作常态化。

(二分公司 李天正)



### 山东五莲知识产权小镇西地块项目部

6月2日，山东五莲知识产权小镇西地块项目部开展了以“消除事故隐患、筑牢安全防线”为主题的“安全生产月”和“安全生产万里行”启动会。

项目执行经理苗建杨结合近期各地区发生的安全事故案例开展安全教育宣讲，着重强调了现场消防、塔吊吊装作业等安全事故的危险性及安全管理、防治措施。启动会上还播放了危险性较大分部分项工程典型事故案例教育片，让作业人员直观、全面地了解了不文明、不规范施工带来的危害，提高项目部全体人员的安全生产意识，杜绝违章作业。

启动会在与会人员的热切参与中圆满落幕，“关爱生



命，关注安全，安全教育，永无止境”的观念深入人心，为后期的安全月活动开展奠定基础。项目部将更加重视安全工作，把安全工作“长抓不懈，警钟长鸣”的方针深入贯彻在日常工作中，不断完善和巩固相关安全制度，保证工人安全无事故，努力打造“平安工地”。

### 蚌埠鼎元府邸项目部

安徽蚌埠鼎元府邸项目部以“安全生产月”为契机，开展了施工安全生产隐患排查治理行动，全面排查工程现场的安全生产隐患问题，切实做好质量安全提升工作。在隐患排查行动中，项目部加大投入，既突出了隐患整改重点，又兼顾了项目安全生产的方方面面。通过每天的生产碰头会，加强隐患排查整改的协调统一，切实把各项整改目标落到了实处。

为了做好安全生产工作，有效防范各类不安全事件发生，确保安全生产工作持续稳定，由项目负责人牵头，组织相关管理人员进行系统的安全隐患大排查。对施工现场的脚手架、模板工程、物料提升机以及塔吊等重要部位的安全防护、建筑工人安全帽的佩戴，施工现场临时用电设施搭设情况，对脚手架的安装拆除方案的制定及使用情况进行了全面

排查。对于此次专项行动排查出来的隐患，均落实整改责任人和完成时间，制定相应措施，确保安全生产。

同时针对这些实际情况，项目部适时制定相应的安全防范措施，加强对基坑开挖、起重机械、高空作业、临时用电及临建设施等重点部位和重点环节的监控，做好施工人员的安全技术交底，预防各类事故的发生，确保施工安全。

此次质量、安全问题排查不仅仅为了迎接安全月，更重要的是让所有员工安全意识有所提升。项目负责人表示：“重视施工安全，不止是对企业对自己负责，更是对工友和家庭负责。施工阶段每一步工序都与安全有关，我们必须加强施工管理，学习集团公司各项安全管理规定，提升员工安全红线意识，力争让所有员工在思想上筑起一道安全意识的长城，避免安全事故发生。”

项目部通过此次专项行动的开展，有效地促进了企业的安全生产工作。安全生产责任主体更加明确，员工的安全意识得到了明显提升，在全项目范围内形成了浓厚的人人讲安全的良好氛围。

(一分公司 黎江俊;安徽分公司 丁连争)

## 萧山再添新地标 旧工厂变创意园

### 萧山信息港小镇八期暨湾区数字公园开园



从废旧厂房到现代化的创意空间，从传统工业到引领未来的数字经济，一座建筑的重生见证城市的发展，一个产业的革新印刻时代的轨迹。5月27日，由集团三分公司负责装修改造的杭州萧山经济技术开发区信息港小镇八期湾区数字公园 X-PACE 项目正式开园。市委常委、区委书记佟桂莉亲临现场并宣布开园，区委常委、开发区党工委书记、管委会主任叶建宏致辞，副区长倪世英出席仪式。

开园仪式后，市委常委、区委书记佟桂莉一行实地参观了湾区数字公园，详细了解项目情况。在随后举行的“书记面对面”政企交流活动中，她肯定了项目改造建设所做的工作和取得

的成效。

湾区数字公园建筑面积约5万平方米，改造总投资额超亿元，主体建筑由哈佛设计师操刀，是杭州市旧厂房存量变革、新旧动能转换的一次生动实践，是政企合作的成果。去年4月，集团承接了该旧厂房改造工程。为确保工程实现文明施工、质量创优、如期交付，集团组建了强力的管理团队和精干的施工队伍，克服了各种困难。疫情期间，项目部采取了严格的管控措施，加强施工现场环境卫生和消毒防疫工作。复工复产后，为了赶上被耽误的工期，项目部在确保安全和质量的前提下组织人员加班加点，全力赶工。

经过一年多的紧张施工，湾区数字公园实现了华丽蝶变，从废旧旧厂变为一幢洁白明亮的现代化建筑，远望犹如一只张开羽翼的白色蝴蝶。目前，首批20余个

优质数字经济项目已成功入驻，包括高科技人才领衔的潜力项目及独角兽、独角兽公司。

杭州建工集团将继续秉承诚信、敬业的企业精神，坚持品牌引领，打造标杆工程、精品工程，为杭州城市建设贡献力量。

(三分公司 王史超)



## 提升思想认识 细化工作落实

(上接第1版)接着,宋志刚总经理结合一季度巡查报告谈几点要求:1.在目前面临的严峻的安全生产形势下,各分公司要引起高度重视,强化红线意识,细化各项考核指标,将具体工作落实在细节处,以企业对分公司对岗位高度负责的态度谨慎对待项目现场管理工作。项目现场管理工作琐碎而繁杂,但我们在工作中不能流于形式,专业分包队伍资质证书管理、与分包单位安全生产责任书的签订、各项技术、安全施工技术资料签字交底记录、项目五大员特种工种证书取证有效期内及时复审等各项工作要落到实处。2.个别分公司对项目部的日常检查仍不到位,针对巡查结果中反复出现的问题,要深入思考,具体问题具体分析,提高思想认识。分公司作为第一责任人,要提升责任心,深入现场,加强指导,严格管理,在日常管理中全面提升思想意识,把风险隐患当成事故来查,以保障公司安全生产的平稳势头,保证集团今年涌现出更多的优秀项目。3.坚守企业形象、集团品牌,加大项目管理力度,更要加强对分包工程的管理。4.认真贯彻落

创建“美丽杭州”百日行动攻坚战相关举措,各分公司、项目部要按照建筑工地周边环境整治具体要求,重点立足于施工围挡、工地扬尘、工地出入口及现场施工文明施工、违法施工的管理,推进施工围挡以外开放式通行道路的市容环境提升;结合集团文明施工、扬尘管控相关制度及2020年度集团安全精细化管理工作计划内容,集团所属项目工地必须将控尘设施标准配置到位。5.分公司继续做好创标工地的资料申报工作。

最后,宋志刚总经理对集团下一步工作提出了要求:1.适度扩大季度巡查项目范围,将尚不具备打条件但分项较多的项目纳入巡查范围,对于考核结果优秀的项目部给予单项奖励,并通过公司巡查、分公司互查等形式让各方观摩学习。2.做好各项不定期专项检查和政府部门大检查的迎检工作,并将此落实到项目施工现场常态化管理中。3.加快新承接项目开工工作,尽快将新承接业务量转化为在建产值,加强管理力度,加大管理深度,力争项目现场顺利推进,企业平稳发展。(工程管理部 陈玉洁)

## 聚焦企业发展 做好精准服务

### 米市巷街道办事处主任许晓一行到杭安公司走访调研

为进一步帮助属地企业有序做好复工复产工作,协调和解决实际问题,提振发展信心。5月19日上午,拱墅区米市巷街道办事处主任许晓、街道统计科副科长曹瑛再次至杭安公司走访调研,深入了解公司当前的生产经营现状,协调解决企业复工复产中遇到的难点和问题,切实做好精准服务工作。

杭安公司党委书记、总经理孟功乔对许主任一行的到来表示诚挚的欢迎和由衷的感谢,感谢米市巷街道长期以来对杭安公司的关心、支持和帮助。孟总进一步介绍,目前杭安公司已经基本恢复常态,尤其是各重点项目均在全力建设中。但由于疫情冲击,杭安公司复工复产后的生产经营情况确实受到了较大的影响,一季度新承接业务量、结算收入、利润总额等指标的实际完成情况同比均有一定幅度的下滑,即便如此,公司仍然积极履行社会责任,坚持做到不降薪、不裁员,保障企业和社会的安定。不利的局面只是暂时的,杭安公司也会找准定位、坚定信心、克服困难,让企业的发展迈入快车道。



最后,许主任表示,随着国内疫情防控向好态势持续巩固,各行各业复工复产也在扎实推进,经济逐渐复苏中,但疫情所带来的后遗症却是不容忽视的。而本次走访调研就是为了政企联动,加强沟通、精准服务,全面了解和掌握企业当下的具体困难,尽力推进落实解决。各级政府部门也在不断加大帮扶力度,出台了一系列的惠企政策,帮助企业排忧解难、渡过难关,所以企业也要坚定信心,化危为机,克服疫情带来的不利影响,充分释放企业的潜力和动能,实现高效、稳定发展。

(杭安公司 郗栋)

## 奋战500余天 南京新添网红地标

### 南京浦云路大桥正式通车!



昼夜奋战,如期交卷!历经500多天的日夜奋战,这座由集团钢结构分公司负责钢桁架项目的南京网红大桥——南京浦云路大桥于6月1日正式通车!

浦云路大桥起于城南河路,止于康盛路,通车后将有效解决浦云路与上河街、城南河路平交丁字路口的问题,大大缓解彩虹桥交通出行压力,构建城南河周边四横五纵城市路网,以新一代浦口区地标性建筑矗立在城南河之上。大桥的两端分布着数座欧式建筑和教堂,各环节都考虑到了主动融入周边街区环境的问题,既弥补了通行短板,也成了城市的风景区。

浦云路大桥新建工程全长520米,规划红线宽度40米,大桥上跨城南河,主桥采用61.33m+120m+60m连续钢桁架结构,主桥标准宽度37米,桁架中心间距为29m,上弦杆线形采用圆弧曲线,主桥采用变高度“N”形桁式,桁架跨中桁高为6m,中间支点处桁高为26m,边支点处高为6m,全桥采用变节间布置,两侧端柱及中柱设外包装饰结构,桥面采用STC组合桥面技术,引桥采用混凝土连续箱梁。在施工过程中应用了大量的新技术、新工艺和环保理念例如BIM全站仪、三维扫描仪、上下弦杆预拼后再立拼技术等。为增加桥梁使用寿命,桥面采用了16mm厚的顶板和目前国内最先进的STC超高韧性混凝土的钢梁组合桥面结构。

作为江苏省观摩项目、南京市重点工程、南京市浦口区地标性建筑,这个项目从动工开始就备受政府、市民关注。大桥在年前完成主桥钢桁架施工,不少市民更加关注大桥何时通车,这也让项目人员更加意识到任务之艰巨,责任之重大。

年后因受疫情影响,原定于二月初开工只能推迟。为保证工期,在政府的支持下,本着“一手抓防控,一手抓生产”的理念,疫情之际,项目部人员于二月中旬到岗提前做好复工前的准备工作,设立隔离生活区、预进场人员上报审批,防疫物资准备,保证了大桥于二月底正式复工复产。

作为南京市疫情期间第一批复工的项目,项目部员工深知责任重大。复工之后,项目部大量增派施工人员及机械,进入“昼夜奋战”模式。3月9日完成剩余桥面板铺装,人行道悬挑吊装;3月10日完成全桥落架;4月8日完成所有桥面板调整、焊接工作……一个个的时间节点的完成,是所有施工人员日夜的拼搏与坚守。

四月中旬全桥进入装饰施工,期间全桥STC铺装,多家施工队伍同时施工,工作面之紧,交叉作业之多,装饰施工压力之大远超项目人员预期。4个边塔,4个主塔,4片门架,全桥上弦装饰上的数千个装饰零构件吊装、安装,焊接任务量巨大。五月初工作面完全交出之后,在这最后的二十多天,杭州建工所有参与项目人员迎难而上,全天十一个小时的施工作业,再加上最后七天的昼夜突击,终于在5月30号完成全桥装饰构件安装、焊接、打磨、喷漆工作,顺利完工!

熬过炎炎夏日,历过凛冽寒冬,杭州建工南京浦云路大桥项目部这支年轻充满干劲的队伍不负集团厚望,在“六一”之际交出合格答卷,在南京市浦口区地标性建筑上插上了杭州建工的旗帜!

(钢结构分公司 许志伟;部分照片及视频来源于网络)

## “名师带徒”促成长 “工匠精神”育人才



为进一步做好职业技能“传帮带”工作,加快培育技能人才步伐,积极传承工匠精神,5月20日下午,杭安公司工会在五楼会议室组织开展“名师带徒”签约仪式,仪

式由杭安公司党委副书记、工会主席孙馥泉主持。

签约仪式上,“杭州工匠”陈勇、“杭州建设工匠”宋寅奖分别与徒弟们现场签订了《名师带徒协议书》。师傅陈勇表示,一定尽心尽责带好徒弟,把自己所学的经验毫无保留传下去,帮助他们快速成长。师傅宋寅奖也对徒弟们进行了勉励,希望他们积极学习,以更高的标准严格要求自己,共同努力完成既定的目标任务!徒弟们表示,今后会以师傅为榜样,听从师傅教导,学好技能,绝不辜负栽培和期望。

孙书记强调,“名师带徒”不只是一场

简单的仪式,更是工匠精神的延续和传承。师傅犹如一盏明灯,引领徒弟前行的路。师傅要从创新技术、思想教育等方面进行目标化培养,全面提高徒弟的工作技能和综合素质。不仅要在工作技能和经验无私地传授给徒弟,还要把对工作的责任感和坚持传承下去。徒弟要尊重师傅,勤奋学习,认真钻研新技术和新工艺,努力提高自己的技能水平。

“师带徒”是杭州建工的优良传统,本次“名师带徒”活动是“师带徒”更深层次的探索,代代杭建人通过“师带徒”的形式,将专业技能及工匠精神薪火相传,生生不息,共同推动集团技术创新能力再上新台阶。

(杭安公司 张丽芳)

## 扎根十年,砥砺前行 温州市场再创辉煌硕果

深耕温州市场十余载,集团一分公司终于在2020年又一次迎来开花结果。

自2010年进入温州市场后,一分公司在3年内中标了数个大型公开招投标项目。但随着温州市场逐步开放,数百家企业涌入温州参与投标,竞争变得异常激烈,6年的时间里虽有项目中标,但再无大型公开招投标项目。2020年,终于峰回路转,连续中标三个中大型公开招投标项目,其中乐清市城中村改造安置房(中心区ZX-14d-1地块)建设项目EPC总承包项目以5.3亿元赢得中标。

接二连三的中标,绝不是偶然,这是多年来厚积薄发的见证。温州市场仍一直有很大的发展潜力,回首六年历程,多少次通宵达旦,多少次周而复始,一分公司经营团队将汗水凝结成信念,坚持在温州地区不断开垦,从而积累了许多的宝贵资源,并充分利用资源掌握信息、跟踪市场,坚持参与温州EPC项目、房开联合项目等多种形式的公开招投标,不断分析市场,总结经

验,提升投标竞争力。

其实,温州市场开拓历程也只是一分公司的一个缩影。多年来一分公司始终坚持集团“大市场、大基地、大项目”的发展战略,在关注杭州市场的同时,坚持走出去,走出自己的丝绸之路。背井离乡的道路上,难免遇到了许多挫折,但一分公司永不言弃,学会分析问题,解决困难,主动适应外部市场,在一次次磨砺中,逐步地成熟起来。

近些年,一分公司在业务承接上更具针对性和理性化,把投标的重点放在规模大、技术复杂、中标概率高的项目,一方面稳步扩大了团队规模,另一方面接触和积累了更多新技术、新工艺的施工经验,为提升企业品质及后续承接业务打好基础。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。尽管前方困难重重,只要我们不忘初心,坚定信念,迎难而上,突破自己,前方的道路将会越来越宽,我们也会走的越来越远!

(一分公司 王文雄)

## 拜名师 学技能 强本领

为强化杭构集团“知识型、技术型、创新型”劳动者队伍建设,不断培养企业所需技能人才,做好传承,弘扬“工匠精神”,杭构集团在长期坚持开展的“师带徒”工作基础上,进一步以五一劳动奖章获得者、市级高技能人才(劳模)创新工作室领衔人、市级(系统级)技能带头人为主体,为他们优选岗位骨干“高徒”,定向培养,落实开展“名师带高徒”活动,通过“一对一”、“一对多”的师徒结对方式,签订师徒传帮带协议,进行定期目标化培养,以达到快速提高重点培养对象的整体技艺,培育技术过硬、素质过硬的后备人才的目标。

5月13日下午,在杭构集团工会主席吕翔主持下,杭构集团专门组织“名师带高徒”拜师签约仪式,俞国钢、沈建明、相玉成、唐永新四位“名师”与专门挑选的卿云、庄晶晶、夏忠根、姚国良等一批素质

优、肯吃苦、爱钻研的徒弟签订了帮带协议,举行了庄重拜师仪式。杭构集团各单位党、工及人力资源等工作负责人共同见证了仪式。

企业的转型升级,需要大量的技能人才作为支撑,通过发挥领军人物示范引领作用,传承工匠技艺,弘扬工匠精神,厚植工匠文化,能快速、有效地发现、锻炼、培养、造就一大批人才,充分发挥人才效应,解决企业发展和技术人才短缺的矛盾,增强企业发展后劲,同时也进一步营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围。“拜名师,学技能,强本领”带徒传艺是中华民族的传统美德,是对岗位经验、专业技能和优秀技法最好的传承,师徒间签下的不仅是一份承诺,更是一份沉甸甸的责任,一张张照片记录了拜师的紧张和激动。我们相信,未来的日子,师徒们一定会认真履行这份承诺,师傅们精心传授,徒弟们不断提



升技能技艺,携手同行!

(杭构集团 俞天敏)

## 凝心聚力 攻坚克难 推动项目稳步进行

随着地下室第一块板结构混凝土的浇筑完成,温州城市中心区A-49b地块房地产建设项目施工正式步入正轨,为接下来各项工作的顺利开展打下了坚实的基础。

从2019年的9月正式进场施工至年初,由于土方未能正常纳纳,项目部的施工一直处于“三天打鱼两天晒网”的状态,没有工作面引发了现场窝工等一系列问题,严重影响了现场整体施工,导致工期滞后。

虽然施工过程中困难重重,面临窘境,但项目全体人员依旧斗志昂扬,毫不松懈地做好做实每一项工作。项目工作的进展之难受到了公司领导的特别重视,多

次为项目的各项工作进行分析,出面协调项目外部各方关系,复工后更是加强了管理班子的人员配置,为今年的奋战提前做好打算。

复工后,项目部也一直处于如火如荼的抢工状态,以土方、支撑、结构板分段同步施工的方式,由南至北倒推出工作面,将工作面细分到小区域,各班组内细分区域小队,计划工作详细到天同步流水进行,为完成节点目标争分夺秒。目前,土方工作接近尾声,地下室结构施工按计划进行,严把安全、质量关的同时,项目部各项工作稳步推进。

(一分公司 鲍华刚)

## 给马路穿上“防护甲”

近日,集团善善县和善家园小区项目部进入了土石方外运施工阶段。为了减少工程车辆对路面的破坏,项目部决定给大门口的主干道上披上一层“盔甲”——焊接出一条100多米的钢板马路。

在交警、城管和街道办事处等多方协调下,项目部召集现场所有的机修工和电焊工,利用现有的机械设备和材料对马路进行改造。先用石子对马路表面进行5到10公分满铺,然后再在上面铺上钢板。这样一来既保证了雨季时节管道的正常泄水,又减小了钢板和路面的摩擦,对原路面的沥青层起到了保护作用。

为了尽量降低对附近居民和行车的影响,项目部选择在晚上下班后进行,经过两晚的奋斗,终于向附近居民交上了一份满意的答卷。

有散步的居民看到焊接钢板马路的场景,对项目部的执行力和管理能力由衷地竖起了大拇指,其中一

位路过的老大爷跟机修工戴师傅感叹道:“里面在建高楼,外面在焊马路,有了你们的辛勤付出,为我们当地居民焊出了一道减少扬尘的屏障。”

在项目部看来,这不仅是一条钢板马路,也是项目部对蓝城乐居日式化管理和集团管理模式的学习与实践,更是项目部保护环境、尊重居民生活秩序的体现。目前和善家园小区项目部处于土方施工阶段,土石方高效率外运是整个项目进度加快的核心,因此,这条钢板马路的诞生,保障了各出土程序的顺利进行,为和善家园小区项目部全面复产奠定了基础,加快了步伐!

“绿色文明施工是安全施工的基础,也是企业良好形象的体现,加快进度大力投入生产是企业的生存之本。”善善县和善家园小区项目部全体人员将继续用心做好文明施工,积极打造绿色工地,为环境治理做出贡献。

(八分公司 田威)

## 国网浙江宁海抽水蓄能电站办公大楼顺利验收交付

近日,国网浙江宁海抽水蓄能电站项目部传来好消息,业主营地办公大楼顺利通过验收并交付使用啦!



由国网浙江宁海抽水蓄能电站、中国水电建设集团华东勘测设计研究院有限公司、中国水利水电建设工程咨询北京有限公司及杭州建工集团等单位组成的验收小组,对办公大楼进行验收。验收会上,项目部介绍了工程的工程概况,并作了自评报告。随后,验收组针对办公大楼的使用功能,验收组分别就主体结构、装饰装修、强弱电、空调地暖、水电等分部分项进行调试验收。各方一致认为该项目施工规范,过程控制良好,质量合格,符合验收标准,一致同意通过验收。验收后,项目

部举行了移交仪式。

宁海抽水蓄能电站是甬绍舟区域首个大型抽水蓄能电站,对于减少空气污染、提高受电区的环境质量、促进宁海经济发展有着重要作用。目前,集团承建的业主营地部分已进入安装扫尾阶段,建成后将为电站员工提供温馨、舒适的办公及住宿环境。

电站办公大楼的顺利交付使用充分体现了集团高标准、高质量、高效率的生产经营模式和项目精细化管理水平,为公司今后在国网电力长足发展奠定了更坚实的基础。

(三分公司 严国胜)

## 修“内功” 强“筋骨” 保供地铁5、16号线

2016年,杭州正式进入轨道交通基建“狂飙”模式,东西南北四个方向的地铁项目全线铺开,为杭构·砼二分公司未来的业务结构转型定下了基调。2020年,尽管受“新冠疫情”影响,杭州的“城市建设”依然“灯火辉煌”。在“疫情”得到了阶段性的缓和后,“杭州地铁”同时按下了两个“开通键”,地铁5号线、16号线正式“启航”,杭城轨道交通开启了新的征程。

有幸的是,同时按下“开通键”的杭州地铁5号线、16号线,杭构·砼二分公司也参与了部分标段的混凝土供应。

杭州地铁5号线是杭州城轨的第一条地铁。杭构·砼二分公司紧紧抓住机遇首次攻克地铁项目(5号线五常站),期间技术团队勇于尝试并不断创新,将聚羧酸外加剂

应用于项目中。彼时的杭构·砼二分公司正处于聚羧酸外加剂的深入应用阶段,磨合期的阵痛刚刚过去;加上地铁项目的高要求、高标准,要顺利完成“地铁混凝土”的供应,困难可想而知。好在,杭构·砼二分公司是一支“迎难而上、啃硬骨头”的团队;各部门齐心协力、通力合作,生产、经营、技术等部门通过“工地与公司”的微信群等手段,及时反馈信息、提升服务质量、保证供应顺畅;材料与技术部门严把材料质量关,保质保量供应混凝土逾7.2万方,获得了施工方的交口称赞,也为后续更多的地铁项目供应奠定了基础。

凭借在“地铁圈”里的“良好口碑”,就近期开通的“5号线”和“16号线”,杭构·砼二分公司已为葛巷站、绿汀站、凤

新路站、禹航路站等4个标段供应混凝土约23万方。向着更高的挑战,杭构·砼二分公司一鼓作气继续攻克二级泵送、600米远距离泵送等难题(辅轨浇筑图线路图为图中圈出的区间),为5号线铺轨和16号线铺轨项目供应混凝土近5万方。

近年来,杭州地铁质量越来越被重视,杭构·砼二分公司也凭借着自身的实力和极致的服务,修“内功”、强“筋骨”,为城西地铁、乃至杭富城际铁路贡献着力量。据悉,截止到2020年5月底,杭构·砼二分公司接下来还有3号线SG3-4、3-6、3-13、3-18标段及机场轨道快线SGJC-4、SFJC-5等地铁项目逾70万方。

(杭构集团 王水勇)

## 固镇碧桂园项目部全力以赴赶工期

在固镇碧桂园项目建设工地上,处处都可见建设者们忙碌的身影。自3月1日春节复工以来,为保证12#、13#、15#、16#、18#楼这五栋楼在2020年6月份前完成竣工验收,项目部组织各班增加加班点,采取抢工措施,确保完成施工任务。

日前,在固镇碧桂园项目建设现场,机

器轰鸣,人头攒动,到处一派紧张、繁忙的施工景象。为抢6月份交房工期,固镇碧桂园项目主要领导牵头,项目管理人员和各班组负责人现场蹲点督促施工进度。项目部全体人员全力以赴,倒排工期计划,科学组织,上足人力机械,抢抓工程进度,快速有序推进项目建设。

连日来,固镇碧桂园项目不断强化“赢得时间就是赢得主动”的意识,督促各施工班组采取有效措施,抢工期、抓进度,全面加快小区未完部分的建设步伐,并严把质量关、进度关、安全关,确保项目按计划高标准、高质量施工,以优质形象迎接项目竣工验收。

(安徽分公司 鲁文斌)

## 安徽山水文园项目迎来县质监站安全质量大检查

近期,安徽怀远县建筑工程质量监督站开展了2020年上半年建筑工程安全质量大检查,采取“双随机、一公开”的检查方式对在建项目进行检查,检查规模大、处罚力度重。集团安徽山水文园项目部在接到通知后高度重视,第一时间开展全面自查自纠,严格落实各项检查要求,全力以赴做好迎检工作。

5月26日上午,县质监站检查组莅临项目部开展检查工作,检查小组成员以工程质量安全手册制度落实情况、设计交底与图审等工程资料、工程结构与实体质量、原材料、有关责任主体的质量行为等方面为主要

检查内容,分批对各在建楼栋进行了详细的检查后表示,项目各区域检查结果良好。项目部顺利通过了县里本年度第一次的重大质量执法检查。

县质监站的安全质量大检查和项目部的自查自纠对于项目部进一步提高安全质量管理水平有着很好的促进作用。在后续的施工过程中,项目部将继续按照“精细化、程序化、标准化”的工程目标,不断加强各个工序施工的安全、质量细节的监管,稳步有序推进工程建设,推动工程品质更上一个台阶。

(安徽分公司 黄仕旭)

## 固镇大小李花苑项目积极布置市级安全文明标化工地

集团安徽固镇大小李花苑项目坐落于安徽蚌埠市固镇县城南区域南边路与瓦疃路西交汇处,项目占地面积45749.7平方米,绿化率35%。该项目自开工以来,一直坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的管理理念,以“标准化工地现场,规范化施工作业”为引导,树立争创市级“安全文明标化工地”目标。在施工过程中,坚持“刚性执行、持续提升”的准则,严格落实政府主管部门和公司的各项规章制度,多次召开安全文明施工专题会议,及时查漏补缺,推动安全文明施工管理标准化、常态化。在施工现场通过临边防护标准化、用料场地封闭标准化、非硬化场地绿化、裸土覆盖、人脸识别门禁与实名制管理、安全交底和特殊工种教育等措施,对安全隐患做到零容忍,对整改情况“回头看、真反思、不敷衍、不走过”。

为争创市级安全文明标化工地,固镇大小李花苑项目在开工前已做好相应准备工作。

项目部根据项目涉及的施工范围及属地政府的要求,提前整理学习相关法律法规,制定项目安全管理制度,

明确了项目部各部门及成员在安全管理中的责任和义务,确立了安全生产责任制、安全生产教育培训、安全会议、安全交底等规章制度,使安全生产管理走上制度化、规范化、程序化、标准化的“四化”道路。

项目部还根据当地政府要求及安全验收规范《建筑施工安全检查标准》,对现场临时设施、临时用电及临时用水合理设置,以及埋地管线进行标识,以保证今后在施工过程中的安全和施工的持续性;对施工现场的办公区域、生活区、加工场地、用电集中区域以及易燃物集中区设置了合理消防设施,并在临时设施平面图上进行标识。

目前,项目施工正在有序推进中。下一步项目部将继续深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,精心组织,认真实施,不断提升项目管理水平,切实将安全、质量、文明施工各项工作做实做细,保障现场生产安全平稳有序,努力争创市级“安全文明标化工地”。

(安徽分公司 罗华京)



### 党建品牌建设

## “政治生日”忆初心 薪火相传担使命

#### ◆集团

“政治生日”是党员入党周年的纪念日，自被党支部通过成为预备党员的那一天起，每名党员便开始拥有了自己的“政治生日”。党员过“政治生日”是强化党员政治身份认同的一个重要方式，是基层党组织开展党内政治生活的重要方式之一，也是每一位党员重温初心的过程。

为认真落实全面从严治党要求，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，强化党员身份意识、责任意识、宗旨意识，加强党员党性教育，集团开展了党员政治生日“五个一”主题活动——送上一张“政治生日”卡片、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话、赠送一本理论书籍、领办一件服务实事。

在党员固定日活动上，各党支部当月生日的党员们率先感受了一把人生第一个“政治生日”。

各支部全体党员首先在支部书记的带领下学习了习近平总书记在全国人民代表大会第一次会议上的讲话，习近平总书记近期在浙江考察时提出的发展理念和要求，习近平总书记关于党史、新中国史、改革开放史的重要论述等内容。要求全体党员要不忘初心、牢记使命，从灵魂深处厚植爱党爱国情怀，进一步坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚信坚持和发展中国特色社会主义才能实现中华民族伟大复兴。

此外，现阶段疫情虽已得到控制，但仍不能放松警惕，要认真落实公司安全复工复产的任务。

随后，支部书记为当月生日的党员同志送上了生日贺卡、书籍礼物和美好祝福。党员们也分别作了思想汇报，对近期的工作学习、生活方面的情况进行了总结，并对自身的不足和存在问题进行了自我批评。

最后，参加会议的党员们全体起立重温入党誓词，提醒自己时刻不忘初心，牢记使命，以只争朝夕、真抓实干的工作作风，以踏实的工作态度和优秀的业绩，立足本职岗位，为公司的发展建设贡献自己的力量。

(综合办 孙璐; 审计·法务部 钱迎春; 造价咨询分公司 熊晓勤)



#### ◆杭安公司

随着疫情防控形势的持续向好，党员组织生活也逐渐恢复为线下活动。近期，杭安公司各党支部陆续召开了5月份固定主题党日，主要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织开展党员政治生日“五个一”活动。

各支部组织学习了习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上的讲话，对六大成果、六个经验、六项要求进行详细学习。党员要做到坚守初心使命、永不自满、主动学习、积极创新、敢于担当、有所作为，自觉做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做工作中的开拓者、领头人、排头兵。

各支部还集中观看了国家抗疫的纪录片，该片从多角度全方位展示了在中国共产党英明领导下，中国顺利从新冠肺炎疫情的阴霾中走出来，并积极帮助全世界共同抗击疫情，真正做到了坚持以人为本、生命至上，始终秉持人类命运共同体理念。

在党员“政治生日”环节，各支部为5月份过生日的同志送上“政治生日”卡片、赠送理论书籍。在国旗下举行庄重的入党宣

誓仪式，重温入党誓词，要求党员认真学习理论知识，不断提高党性修养，用实际行动践行入党誓词，永葆共产党员的先进性本色。

通过开展党员政治生日“五个一”活动，让党员们重新回忆入党组织的历程，交流分享入党初心故事，强化党员宗旨意识，提醒党员始终牢记入党初心，激发党员的工作热情和无私奉献精神，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，以强有力的党建引领企业更好发展。

(杭安公司 张丽芳、徐震、杜璐)



### 内训学校

## 集团开展“如何创获‘结构优质奖’”培训

工程质量是企业社会信誉、管理水平、科技含量、员工素质的整体体现，工程创优夺杯是项目工程管理人员的共同目标，在目前建筑市场竞争激烈的时期，集团创建精品工程有利于提升企业在建筑市场的地位和信誉。

5月29日下午，集团技术质检部王海燕以《如何创获“结构优质奖”》为课题进行授课。集团员工、项目经理、项目技术负责人等多人参加了本次培训。

王海燕以申报条件、申报流程、申报材料等为条

目，详细讲述了申报结构优质奖的流程，并大量举例帮助培训员工更好地理解在申报过程中需要注意的各项条件，参加培训的员工都受益匪浅。

近年来，集团制定了一系列激励措施以鼓励各项目积极落实“创优夺杯”工作，强化品牌意识，提高企业的信用分和口碑，提升企业软实力，增强核心竞争力，助力企业在激烈的投标竞争中提高中标率，实现长足发展。

(技术质检部 李晓舟)

## 垃圾分类不仅仅是一种文明，更是一种责任！

5月20日上午，黄姑山社区联合吉朗公司走进集团内训学校乐活学院，开展了一场以“垃圾分类不仅仅是一种文明更是一种责任”为主题的培训和指导。

培训从一段垃圾填埋场“触目惊心”的视频开始，培训老师详细地为集团员工讲解了垃圾正确分类投放的知识以及企业垃圾分类的巡检标准。课上，全体员工积极向培训老师咨询垃圾分类各类问题，增强环保意识。

“垃圾分类为几大类？”“易腐垃圾怎么分？”在下午的线上有奖测试环节中，每一道题都关乎员工的生活和工作，答对的员工可以领取集团物业为大家

精心准备的环保小礼物。通过此次培训，让集团广大员工对垃圾分类有了更清晰的认识，提升大家的环保意识。

自垃圾分类工作实施以来，集团物业严格依照《杭州市生活垃圾管理条例》做好垃圾分类工作，先后购置了红、蓝、绿、灰四色垃圾桶72只，并建立了垃圾集置点，确保集团的卫生干净整洁。

万事开头难，垃圾分类重在养成，贵在坚持！希望大家更好地做好垃圾分类工作和准确投放，共同维护企业工作环境，让杭州建工越来越美丽！

(综合办 王馨)

## “疫情期间企业内功修炼”系列线上培训——

### 文化立命 滋养心灵

杭安公司“疫情期间企业内功修炼”第七次线上培训于5月28日如期而至，本次主题为“文化的力量”，由武汉大学心理学系教授钟年主讲，公司中高层管理成员、建造师、项目经理、后备管理人才等参加。

钟教授从本次新冠肺炎疫情谈起，以发生在身边的感人故事为例，讲述了心理建设对一个人的重要性。“师者，所以传道授业解惑也。”他把现代人存在困惑的原因分析为二：一是内因即自身知识的丰富使“惑”随之增加；二是外因即社会发展太快导致“惑”越来越多。那么如何解惑？用文化的资源去应对各种困惑，注重积累希望、乐观、自信、坚韧等心理资本，因为文化，是一种土壤，是心理建设所根植的沃土。钟教授从物质文化或技术文化(人与自然的关系)、伦理文化

或社群文化(人与他人的关系)、精神文化或表达文化(人与自己的关系)三个维度解读文化带给人的内心安宁。

本次培训，理论知识与具体实例相结合，带领大家体会到了文化的独特魅力，回味无穷，韵味无穷。最后钟教授寄语大家：“志存高远、遇事躬行、专业安身、文化立命”。

“文化立命”深刻表达了文化扮演的无可替代的重要角色。对企业而言同样如此，企业文化是公司发展的不竭源泉，对内是一种向心力、凝聚力，对外是一面旗帜，滋养着一代又一代团结奋进的杭安人。

(杭安公司 韩伟娜)

## 共享书香 传递爱心

### ——杭构集团工会开展六一儿童节主题活动



为响应上级工会《关于在全市工会系统开展“春风沐浴·温暖阅读——让书远行”活动的通知》的倡议书，为培养孩子们爱心、热心、弘扬共享、节约的传统美德，值此“六一儿童节”来临之际，杭构集团工会开展了“共享书香，传递爱心”六一儿童节主题活动。

活动包括为在湖北恩施、贵州黔东南等杭州对口援建地区以及杭州淳安、建德、临安、桐庐等地援建的20个“爱心书房”，捐赠一本自己的爱心书籍、写一句爱心寄语、推荐一本好书等等。

活动自开展以来，就得到了广大职工及其

子女的积极响应。“书籍是人类进步的阶梯，我们共同进步，共同学习”，“书虽小，但能够给你许多的知识”……一句句简朴的语言，一本本健康向上，适合少年儿童阅读的图书汇集到各分公司办公室。短短几天就有55名适龄儿童参与活动，共捐出图书170余本，小朋友们把曾经给予自己丰富营养的书籍拿出来共享，用小小心灵的善举撑起一片温暖的蓝天。

据悉，杭构集团工会还给每位参与此次活动的小朋友送上了书卡和六一的祝福，祝愿小朋友们六一快乐，好好学习，健康快乐成长！

(杭构集团 李俊杏)

## 安全生产、质量管理培训课堂进工地

施工再忙安全质量不能忘。杭安公司工程部、技术质检部走进工地，把培训课堂搬进施工现场，根据不同项目的特点，有针对性地开展相关培训。

近日，杭安公司举办了安全生产讲座进工地活动，工程部项晨峰一行来到之江实验室机电工程项目部，用PPT向现场管理人员、一线作业人员展示了施工现场基本安全知识、高处作业和动火作业三个模块的课件，告知作业人员劳动权利和义务，讲解高处作业人字梯和移动脚手架的安全防护措施，气瓶软管标准及气瓶的安全使用，动火作业接火斗制作图例等，结合违章作业短视频，以实际案例入手，提高作业人员对高处作业和动火作业危险性的安全意识。

工程部王兴柱(全国五一劳动奖章获得者)，发挥自身电气工程师的专长，就现场临时用电安全模块的相关知识进行了详细解读，他结合自身丰富的现场工作经验，对电气工程施工中的危险源作了分析，还就电工安全防护用品的使用进行讲解。

技术质检部缪朱伟来到富阳祥生云湖城一期消防工程、之江实验室机电工程等项目部，针对工程的重点、难点，向项目负责人、施工员、各专业班组长开展了工程质量控制培训，通过大量的图片、文字、视频等方

式的演示与讲解，使他们对设备安装的规范、管线布置的合理美观，以及做好施工质量控制在后期系统运行平稳、安全可靠的重要性有了直观而清晰的了解。今后的施工中，必将更加重视这些质量控制要点，为建设更多优质工程打下基础。

与此同时，技术质检部已对象山喜来登度假酒店安装工程、杭政储出(2015)44号地块安装工程等11个项目开展了本年度新一轮的工程质量专项检查交底工作，主要为风管的防晃支架设置、绝缘导线的相色排序、水泵吸水管偏心大小头的正确安装方式。交底过程中，技术质检部还对项目部专项检查内容进行了详细讲解沟通，把专项检查内容落实到位，以提高工程安装质量。

杭安公司不断推陈出新开设了多种类别的安全、质量培训课程，形式创新，线上线下相结合；地点多变，从会议室到项目工地；内容丰富，不断挖掘提升。此举获得了项目部的一致好评，大家表示能真正学习并掌握相关知识。杭安公司将紧密结合项目部实际，继续开展宣传教育进工地活动，探索管理新举措，着力提升施工管理水平。

(杭安公司 缪朱伟、项晨峰)

## 漫步西溪湿地 领略祖国山河

五月初，璀璨的阳光普照生灵，春华续夏，争鲜的百花张开笑颜。时值5月4日，杭构集团联合团支部为庆祝“五四运动一百零一周年”，培养新时代青年团员的爱国主义情怀，特别组织了公司团员参观游玩杭州西溪湿地国家公园，以了解当地传统文化，领略祖国的大好河山，感受现代化的管理与环境保护相结合的美丽景观。

乘坐游览船在水面上肆意飘荡，小舟缓缓，泛起涟漪，拍打着岸边的植株。时不时出现的水利工程，好像在为我们展示人类与环境和谐相处的伟大智慧。未来得及仔细端详，我们就已来到了此行的第一个景点烟水渔庄。此景点为我们展现了水乡居民的地方特色和居民质朴的农耕文化。黑瓦白墙的徽派建筑里摆放着琳琅满目的生活劳动器具，从织布机到筛谷机，从梳板台到竹子车应有尽有，将当地人民传统的劳作生活方式如画卷般展现在我们眼前。

感受过烟水渔庄别样的水乡生活，再

至深潭口去体会水乡人民的民俗文化。去触摸岁月洗礼却依然昂首挺胸的龙舟，去聆听戏台下传唱千年的凄美爱情，更重要的是去品尝街旁美味的精致糕点。这里应该就是水乡人民的休闲娱乐之地，空气里都弥漫着快乐的气息。这样的欢乐氛围才能扫除劳作后的一身疲倦吧。

随舟伴游，我们深入到湿地的核心地带——“秋雪庵”。“秋雪”实为芦苇，今日虽未到深秋，无法领略秋日飞“雪”的盛景；但成片翠绿的芦苇，随着碧波摇曳身姿，和着微风摆弄花穗。其中还游曳着三五成群的

野鸭在其间穿行，却也着实让人心旷神怡。人在景中不轻易能想于此美景垂丝独钓，也算不负着大自然的馈赠吧。

胜景虽美，未能留住。匆匆一行随船来到了此行的最后一个景点高庄。走街穿巷，过桥穿亭，终于在一幽静之地得见高庄真容。高门阔府尽显官宅之气派，亭台楼阁更具别院的雅致。其后院之中平静的湖水倒映着典雅的廊桥，慵懒的夕阳悬挂垂柳的枝头。人就仿佛置身于了一幅国风水画，周身一切都是如此的清新淡雅。

随着夜幕的降临，也到了与美景分别的时刻。一行人也带着恋恋不舍的心情踏上回家的路。路上我们不由的在一棵山茶花旁驻足，因为它的花开的正是艳红。青年的足迹未能踏遍祖国的大好河山，但它愿用汗水去滋润祖国的每一寸土地；青年的眼眸未能览尽祖国巍峨胜景，但它愿用理想去刻画祖国强盛的蓝图。

(杭构集团 岳丞乔)



## 全国安全知识竞赛参赛开始啦！快来答题！

根据市委安办《关于进一步加强安全生产月活动的通知》要求，为全面加强广大干部员工安全法律意识，普及安全知识，提升全员安全素质，有效减少和预防各类事故发生，集团面向本部员工、项目部安全员组织参与全国安全知识竞赛。参赛人员须下载“链工宝APP”，完成注册后方可参与答题。截至活动结束(6月30日)，每日均能答题一次，凡参与注册答题人

有奖。活动结束后将根据总分排名评出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名和优胜奖6名。快来参加吧！(详情请见“杭州建工集团”微信公众号)