



浙企准字第 A001 号
2015 年 8 月 13 日
第 7 期(总第 329 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号

内部刊物 免费赠阅

砥砺前行 把握机遇 全面落实企业“二次转型”

——集团召开 2015 年半年度工作会议

从海拔 3200 米到长江三角洲平原,从宏伟壮丽的青海湖边到婉约柔美的西子湖畔,不同于去年在青海的雄伟豪迈,今年集团半年度工作会议的风格更为务实、内省。7 月 30 日,集团本级中高层管理人员、在杭及区域分公司负责人以及杭安、杭构、广通劳务负责人等在浙江宾馆参加了集团 2015 年半年度工作会议。

会议由集团公司副总经理郑有辉主持,集团公司总经理宋志刚,杭安公司党委书记兼总经理孟功乔,杭构集团总经理周永元,集团公司总经理助理兼广通劳务公司董事长赵彪,在杭及区域分公司负责人分别作了半年度工作报告。会议还安排集团王明波总工程师对二季度项目巡查情况进行了汇报说明。在会议最后,集团董事长来连毛作了重要讲话。

会议首先安排了集团本级各分公司进行了半年度工作汇报。在今年整体经济环境趋紧的情况下,各分公司的经营生产情况也不容乐观,但各分公司都纷纷表示,对下半年完成全年工作任务抱有信心,要“在风雪交加的‘野’奋力前行”。

一分公司上半年新承接亿元项目丽水无水港工程,同时,柳州市重点项目嘉鹏中央城项目也正式开工。南昌万丰精品园项目也作为分公司首个自营项目实施管理;另外,分公司施工的省立同德医院闲林院区一期工程项目还获得了浙江省“钱江杯”。二分公司上半年产值和实收管理费指标完成较好,对彭埠单元项目、大家悦墅公寓、杭州市中医院丁桥分院项目等重点工程进行高标准、严要求的管理,力争做成标杆工程。三分公司提出要坚持小抓大,积极参与较大工程的投标,提高投标质量和中标率,抓住机会开展自营项目。五分公司坚持做好重点工程浙江省建安高级技工学校项目的施工管理工作,力争下半年在富阳地区再有突破。六分公司依托丽水市场,深耕细作遂昌地区,积极参加优质公建项目的招投标,进一步加强市场开拓能力。

2015 年上半年,集团本级专业分公司也纷纷针对行业市场调整经营管理思路,寻找出路。今年是钢结构分公司成立的第二年,分公司将桥梁钢结构项目作为经营主打,并同时做好钢结构项目配套的土建、市政等其他类型的项目,发展态势良好,做到了时间过半、任务过半。市政分公司表示要做好在建项目的质量安全管控,同时,将争取更多更好的优质市政项目,并努力发展自营业务,迈开转型的步子。物资租赁分公司则通过外寻出路、内挖潜力,努力开拓市场和占领市场。

河南分公司在面临房地产市场持续走低的形势下,坚持稳健发展的工作总基调,采取积极应对、主动作为的方式,保稳定、求生存、与合作伙伴共克时艰;同时,更通过推行项目精细化管理练好企业发展内功。分公司上半年完成产值 4.62 亿,上缴集团管理费近 1800 万元。青海分公司施工的青海二郎剑酒店工程下半年将抢工期、抢效益,积极做好各项申报“鲁班奖”的准备工作。山西分公司提出要“每建必优、每建必标”的态度实

施新的项目,逐步提高企业在山西的形象及区域影响力。重庆分公司本着以收取回笼工程款为主要工程重点工作,表示下半年将紧盯总承包工程的承接,提升发展质量、提高经济效益、增强发展后劲。

随后,集团子公司分别对其上半年度工作进行了总结。首先杭安公司总经理孟功乔表示,上半年建筑行业整体景气指数下行,市场竞争加剧。为此,公司主动顺应市场形势,以转型升级为主线,积极调整战略规划,通过向精细化管理要效益,修炼内功,实现健康发展。下半年,杭安公司则要坚定不移“走出去”开拓外地区域市场;创新思路,调整业务发展方向,开拓细分业务市场;坚持向工业安装转型,提升企业发展质量,要既保持“平常心”,又坚持“进取心”,做到适应新常态,力求新作为。杭构集团周永元总经理总结上半年度工作中提到,企业始终围绕“成本、效益”的主题,以精细化管理促“降本增效”,强经营、控风险,实现企业稳定发展;对企业下半年的工作,他提出重点要进一步做好资金管控工作,加快设备更新改造工作,实现企业的可持续发展。广通劳务赵彪董事长的工作报告中指出,在做好传统劳务分包业务的基础上,企业注重劳务扩大化业务的精细管理,完成了“时间过半、任务过半”的目标;下半年将秉承“做实、做稳”的发展方针,落实转型升级,坚持效益至上,确保全年各项经济技术指标完成。

本次会议召开恰逢集团二季度项目巡查结束,王明波总工程师也在会上对此次巡查进行了通报。本次巡查覆盖了 7 个在杭分公司及安徽、河南 2 个区域分公司,共巡查项目 34 只。其中项目综合管理评分和安全文明施工管理评分分值比一季度均有提升,说明各个分公司、项目部对市场行为重视程度在提高。特别是河南、安徽两个区域分公司十分重视,布置自查自纠,在安全文明施工管理工作中,河南分公司栾庄北苑项目以及二分公司大家悦墅项目呈现诸多亮点,起到了标杆引领作用,也印证集团上半年开展的两次专项检查起到了积极的促进作用。

在听取了各分公司和子公司的半年度工作报告后,集团宋志刚总经理对各单位在上半年艰难的外部环境下仍取得的不俗成绩表示感谢。他总结集团 2015 年上半年度工作指出,集团共完成产值 36.2 亿,新承接业务量 41.1 亿,顺利实现了



杭州建工集团二〇一五年半年度工作会议

“时间过半、任务过半”的发展目标。上半年新承接业务量延续了我们“大项目”为主导的经营思路,同时,区域市场也在不断拓展,宁波余姚、陕西洛川等地都承接了新项目。集团也不断深化管理“二次转型”,完善机制与模式,增强资源整合能力,提升管理精度;通过完善企业内部考核机制与模式,建立科学、公平的企业绩效评价体系;通过完善项目基础管理工作,提升项目管理标准化;通过加大人力资源的引、培力度,确保人员队伍建设能满足企业新质就位的需求,跟上企业发展的步伐;通过加大技术管控力度,继续大力推进企业创优夺标工作开展。

宋志刚总经理在总结上半年度工作后,也提到了企业发展中面临的几个难点。除了外部经济环境趋紧造成的新承接项目减少外,建筑行业整体资金供给状态也不容乐观,而企业内部也需要进一步加强创新意识和工作责任心。宋志刚总经理提出,下半年集团将继续坚持二次转型的发展思路,以经营创新为龙头,一手抓制度建设,一手抓深化管理。一方面,经营工作要调整方向,要重民生和基础设施建设项目,同时进一步加大对自营项目的推进。另一方面,完善项目管理基础工作,持续深化管理转型;构建人才培养新途径,为项目管理转型提供充足的人才储备;探索新的财务管理模式,规范财务体系建设,落实项目结算和资金回笼催办工作;抓载体、树典型,进一步提振各级干部员工干事创业的激情,通过多种手段推动企业发展前行,走出一条质量更高、效益更好、机构更优、优势充分释放的发展新路,努力在“新常态”中寻求杭州建工的新突破。

随后,宋志刚总经理也一并对广厦控股集团年中会议的精神进行了宣贯。在“发展是方向,稳健是前提”的指导思想下,广厦集团保持着平稳的发展态势,作为主业的建筑业要秉承“保规模、防风险”的发展方针,在保持一定的产值和新承接业务量规模的基础上,重点加强风险的管控和

防范工作。同时,下半年也要加强财务资金管控和推动管理升级工作,完善人才队伍建设和发挥资本协同能力,以广厦的登山精神确保企业 2015 年的平稳和健康发展。

会议最后,集团来连毛董事长作了重要讲话。他首先阐明了在大环境非常严峻的形势下,本次半年度会议的意义和作用十分重大。本次会议解决的一个是信心问题,一个是管理问题。

分析和研判宏观经济形势时,来董事长指出,“新常态”的提出正式确认了中国经济发展进入中低速的发展时期。但是,我们也看到政府和央行也采取了很多手段,包括降息降准等来放松银根,刺激银行把资金流向实体经济。说明了危机之中仍有机遇,但是机遇所在的方向和模式已经与之前的有所不同,更多地向基础设施建设和领域转移,并且鼓励民营资本以 PPP 的模式参与建设。要成功打通 PPP 运作模式的通路,并寻找到可企业发展思路的战略合作者,杭州建工的“二次转型”才会开拓新的方向。

对于**建筑行业的发展形势**,来董事长认为我国房地产行业已告别高速增长“黄金时代”,步入内生发展的“白银时代”,这意味着房地产市场长期供求结构正在发生改变;另一方面,保障性住房虽然还有发展空间,但更多地向棚户区改造和农村危房改造倾斜,企业也要紧紧抓住房地产市场的发展趋势,积极转型,重新开拓新的市场。

分析了在不断发生变化的外部经济环境后,来董事长对集团上半年的发展状况也作出了客观的评价。企业感受到了今年市场形势的严峻和不易,面对着市场形势的转折期,企业也更需要积极推进“二次转型”工作,求生存、求发展。

对下半年度的工作思路,来董事长给出了八个字——“**稳健发展,提质增效**”。

稳健发展。第一要确保企业维持一定的发展规模。建筑业是一个劳动密集型、资金密集型的行业,企业必须维持一个安全的发展规模,要能保证企业资源的稳定,“稳健”是企业生存的底线。第二在稳健的基础上还是要发展。要根据企业的资源状况和管理实际来拓展合理的发展规模,同时,也要对业务种类的选择、对业务模式的探索做到审慎,要既“稳健”又“创新”。

提质增效。提质,企业的经营要坚定不移地向优质的、低风险的项目靠拢,提升项目品质。另一方面,管理要进一步深化转型,能适应规范化发展的建筑市场的需求。增效,是要通过提高工作效

率,优化和改善企业的资源配置方式,进一步增加各单位之间的配合与协同,来实现最终企业效益提升的目标。

针对如何落实“稳健发展,提质增效”这个目标,来董事长具体提出了四点工作要求:

第一,要坚定信心。杭州建工与共和国同龄有 66 年发展历史,经历过行业的起落,更要能静下心来借着这段时期修炼好内功,完善企业的基础管理工作,优化人才结构,加大技术创新,为企业下一轮的发展奠定牢固的基础。

第二,要敢于创新。一是经营理念与模式的创新,要有目的积极参与到城镇化推进的项目建设中去,带动市政项目、钢结构项目细分市场份额,扩大专业细分市场的占比;同时,加大力度提高目标责任制管理项目的比重,适应建筑行业发展新变化。二是管理理念和手段的创新,互联网+下的一些思维模式或许能给我们提供新思路。来董事长强调,要利用互联网的优势快速搜集资源,集团本级已经在使用到的涉及企业管理的 4 个微信群、工程视频监控系统等,准备展开的项目共享台账搭建,OA 系统的二次开发等,都是我们可以很好加以利用的手段;要利用互联网的优势有效集聚资源,将人力资源和资金资源相对集中,并统一调度使用,才能发挥将资源的效用最大化;要利用用户参与、公众评价、利益分摊等机制设计,激发资源主体参与的积极性,充分利用好员工互动交流、互相学习的平台,在项目管理中可以大胆尝试项目资本投入众筹管理模式,通过大家资本投入,充分参与,让管理透明化,让效益得到制度保证。

第三,要踏实做好基础管理。稳健地巩固我们的主业建筑业的发展,也是企业发展与生存的基础。在项目管理的各个环节都还有很多地方可以进一步完善,根基打得越扎实越稳固,企业就能抵抗更大的风险。

第四,要做到坚持。企业的转型升级过程中肯定有困难、有险阻,需要企业所有员工一起去逐一克服,需要有坚韧的态度和坚持的行动。只要从点滴做起,积累经验、不断修正、不断前进,杭州建工一定会经历风雨再见彩虹!

本次半年度会议,是在“新常态”的经济形势下召开的一次必要的、深刻剖析自身的会议,是为企业未来的发展指明了方向和目标,也提振了企业攻坚克难的信心。杭州建工必将以全力以赴落实企业“二次转型”,为开创更美好的明天而努力。

集团向区域分公司发放高温慰问

(综合办 赵文琪)

为帮助应届毕业生更快适应职场生活,加深新员工对集团的认识,增强新员工的集体荣誉感和归属感,集团于 7 月 13 日-17 日开展了为期一周的 2015 届新员工岗前培训。培训内容涉及新员工职业生涯指导、企业历史沿革和发展现状、现场安全管理、施工项目管理等,涵盖了员工职业生涯的方方面面。

杭州建工集团薪火相传的优良传统,离不开众多智者前辈的言传身教,来连毛董事长作为集团领军人物为新员工讲授了职场第一课。“互联网+”是什么?是传统产业转型升级的转折点;是青年施展才华赢得机遇的转盘;更是新青年探索行业转型发展的大舞

台。正如来董事长所言,我们生活在大变革时代,是互联网时代,传统行业依托互联网正在寻求和探索新的发展之路,而年轻人正是这场时代大潮中的舵手。十年寒窗博得一朝金榜题名,一张优秀的毕业证书是否就是个人能力的见证?答案是否定的,来董事长借此引出了本次新员工入职讲话的主题:从努力到更努力。

施工组织设计是每位工程人的必修课程之一,来董事长从施工组织设计角度教育新员工如何做好自己人生的施工方案。新员工进入杭州建工集团就好比项目目标。“中标”后新员工要明确目标,从施工员到工长到项目经理,知道自己努力的方向。工期、质量、安全和经济效益是施工组织设计至关重要的部类,那么新员工要从哪些方面来确保自己目标的实现呢?首先,来董事长提出做事方式很重要。建筑行业的核心是人,是操作技术,有着大比例的劳务作业,项目从开始到竣工始终要依托工程人踏实、勤快、务实的做事方式。在“互联网+”的推动下,建筑行业迎来“BIM”时代,三维数字技术从设计阶段应用延伸到施工阶段,通过工

程数据模型对项目进行设计、建造、运营和管理,各种繁杂的数据要进行整理归纳,而对对这些数据的分析处理能力往往来源于日常做事方式的铺垫和引导作用。来董事长鼓励新员工从工作开始就要勤做笔记,记录下施工过程中遇到的各种疑难问题,一两年后翻阅这些记录,正是员工的成长的笔迹。即使身处互联网时代,勤做笔记依然是日常资料积累一个重要途径。来董事长告诉在场新员工,做事的方式就要务实,务实好比新员工进入职场生涯的铺路石,现阶段铺好基础,今后的发展之路才会更坚实、更长远。

(下转第 4 版)

“九层之台起于垒土 梦想之行始于杭建”

——集团举办 2015 届新员工岗前培训

为帮助应届毕业生更快适应职场生活,加深新员工对集团的认识,增强新员工的集体荣誉感和归属感,集团于 7 月 13 日-17 日开展了为期一周的 2015 届新员工岗前培训。培训内容涉及新员工职业生涯指导、企业历史沿革和发展现状、现场安全管理、施工项目管理等,涵盖了员工职业生涯的方方面面。

杭州建工集团薪火相传的优良传统,离不开众多智者前辈的言传身教,来连毛董事长作为集团领军人物为新员工讲授了职场第一课。“互联网+”是什么?是传统产业转型升级的转折点;是青年施展才华赢得机遇的转盘;更是新青年探索行业转型发展的大舞



台。正如来董事长所言,我们生活在大变革时代,是互联网时代,传统行业依托互联网正在寻求和探索新的发展之路,而年轻人正是这场时代大潮中的舵手。十年寒窗博得一朝金榜题名,一张优秀的毕业证书是否就是个人能力的见证?答案是否定的,来董事长借此引出了本次新员工入职讲话的主题:从努力到更努力。

施工组织设计是每位工程人的必修课程之一,来董事长从施工组织设计角度教育新员工如何做好自己人生的施工方案。新员工进入杭州建工集团就好比项目目标。“中标”后新员工要明确目标,从施工员到工长到项目经理,知道自己努力的方向。工期、质量、安全和经济效益是施工组织设计至关重要的部类,那么新员工要从哪些方面来确保自己目标的实现呢?首先,来董事长提出做事方式很重要。建筑行业的核心是人,是操作技术,有着大比例的劳务作业,项目从开始到竣工始终要依托工程人踏实、勤快、务实的做事方式。在“互联网+”的推动下,建筑行业迎来“BIM”时代,三维数字技术从设计阶段应用延伸到施工阶段,通过工

程数据模型对项目进行设计、建造、运营和管理,各种繁杂的数据要进行整理归纳,而对对这些数据的分析处理能力往往来源于日常做事方式的铺垫和引导作用。来董事长鼓励新员工从工作开始就要勤做笔记,记录下施工过程中遇到的各种疑难问题,一两年后翻阅这些记录,正是员工的成长的笔迹。即使身处互联网时代,勤做笔记依然是日常资料积累一个重要途径。来董事长告诉在场新员工,做事的方式就要务实,务实好比新员工进入职场生涯的铺路石,现阶段铺好基础,今后的发展之路才会更坚实、更长远。

(下转第 4 版)

柳州嘉鹏中央城项目举行开工典礼

——柳州市市委书记到场宣布项目正式开工

2015年7月22日上午8:30,由集团第一工程分公司承建的柳州市柳东新区下窑村安居工程项目(嘉鹏中央城)举行了盛大的开工典礼,柳州市市委书记郑俊康、柳州市市长肖文苏等市委领导等参加典礼。市委常委、常务副市长刘传林主持开工典礼。

市长肖文苏在致辞中指出,长期以来,市委市政府始终把重大项目建设作为推进经济社会发展的第一抓手,聚精会神谋项目,齐心协力引项目,集中精力建项目,真抓实干,坚定不移实施项目带动战略,调优结构,增强后劲,推动全市经济转型升级快速发展。一大批对全市经济社会发展有重要影响的重大项目顺利推进。柳东新区下窑村安居工程项目做为重大民生工程,对于改善居住环境、稳定民心、推动区域经济发展有十分重大意义。

柳东新区洛埠镇下窑村“城中村”改造项目(嘉鹏中央城)位于柳州市柳东新区主干



图:柳州市市委书记郑俊康宣布项目正式开工



图:柳州市市长肖文苏致辞

道大学西路首段。南面紧邻柳东项目所在地周边为高教园区、会展综合区、柳江休闲度假区、官塘核心建设区。项目基地交通便利,城市配套设施齐备,城市发展前景广阔。基地分A、B地块,西侧用地为A地块,东侧用地为B用地,总净用地面积20.5万平方米,总建筑面积约100万平方米,属柳州市鱼峰区洛埠镇下窑村安置及三产用地整体开发,解决柳州市洛埠镇下窑村为服务汽车城建设征地后村民未来生计,实施安置房建设及三产用地的整体盘活及开发。是以商业为主导,集新型商务、休闲娱乐、文化艺术、都市居住为一体的综合性开发工程,项目建成后有效地领导柳东、辐射柳州,为广大住户及商户提供良好的商住环境,社区分三期建设。村民安置分两期建设,全部集中在社区内部道路南侧,紧邻西南角城市公共绿地。

(一分公司 黎江俊 靳亦平)

西湖区副区长朱欢一行到集团走访调研

7月23日,西湖区区委常委、副区长朱欢,携区建设局、翠苑街道等一行领导,到集团走访调研并座谈。集团总经理朱志刚、党委书记郑卫平、副总经理邢军、工会主席薛林泉、经济师唐建平出席了座谈会。

首先,朱志刚总经理对西湖区区委、区政府一直以来对集团发展的关心和支持表示感谢,随后介绍了集团的基本情况、发展概况以及近年来所取得的成绩,还与区领导认真探讨了行业形势和企业发展中遇到的实际困难,特别表达了希望能和区政府以PPP等创新模式进行更深层次合作的意愿。另外,也希望区政府对企业的发展给予更多的支持。

朱欢副区长高度评价了集团所取得的成

绩,赞扬集团在推动地方经济社会发展、履行社会责任方面的担当精神。他表示,西湖区近年来发展良好,下半年还将继续大力推动“五水共治”、“三改一拆”、新型城市化等重大项目建设,政府也希望通过PPP模式等新型互惠互利的项目模式,加大与企业的合作机会,也欢迎杭州建工集团这样的老牌企业能积极参与。这不仅有利于企业发展,也是培育支持辖区内大企业、大集团的内在要求。

最后,朱志刚总经理表示希望在今后的发展中能继续得到西湖区、区政府的支持,支持企业进一步做强做大,同时集团也将发挥专业优势,为西湖区地方经济建设发挥更大作用。

(综合办 赵文琪)

深化沟通 加深了解 增进互信

——中铁7局集团SG2-22标项目经理部来杭构·建工建材公司考察



7月15日,中铁七局集团第三工程有限公司杭州地铁2号线SG2-22标项目经理部一行5人,在项目部黄经理带领下来杭构·建工建材公司考察。杭构·建工建材公司总经理王瑞林及相关管理人员陪同并带领项目部黄经理等5人考察参观基地生产车间、原材料堆放和水养堆放场地,并对公司检测设备进行了检查。

此次考察是杭州地铁2号线SG2-22标盾构管片合同签约前的例行考察,是中铁七局

集团第三工程有限公司杭州地铁2号线SG2-22标项目经理部的首次考察(项目部已于6月25日向我公司签发中标通知书)。考察目的主要是检查杭构·建工建材公司的生产能力、堆放能力、质量保障措施和原材料质量、检测检验条件等项目。考察过程期间,王总着重介绍了公司的发展历程、取得的相关业绩、后期的发展方向、投入计划,以及表达了愿意用行动为地铁事业尽一份力的决心。项目部黄经理听完了王总的介绍,充分肯定了杭构·建工建材公司已取得的成绩,并对公司较强的服务意识和完善的售后服务等服务理念表示赞许,之所以选择杭构·建工建材,黄经理表示则是基于杭构·建工建材公司拥有完整的生产设施和成熟的配套设施等因素,他希望杭构·建工建材能在后续盾构管片的生产、运输、供应以及售后服务中继续保持优势,更加完善,为杭州地铁建设事业贡献自己的力量。

此次考察后,项目部加深了对我公司的信任和理解。会上也表示近日会把合同范本进行传阅、磋商和沟通,等到细节商定后签订正式合同。

(杭构集团 魏家振)

高温慰问

高温慰问到一线 丝丝清凉润心田

——市建设工会领导慰问我集团杭州市中医院丁桥分院项目



入伏后,天气持续高温,滚滚热浪在杭城肆虐,但仍有许多顶着高温奋战在一线的建设者为建设美丽杭州奉献着汗水。7月29日下午,杭州市建设工会主席俞国海等相关领导不畏酷暑亲自来到由集团第二工程分公司承建的杭州市中医院丁桥分院的项目现场对民工进行了高温慰问,集团总经理朱志刚、工会主席薛林泉、第二工程分公司经理周刚等陪同。

集团公司总经理朱志刚代表公司对现场民工为项目建设作出的贡献表示感谢。并要求项目部本着“以人为本”的宗旨,合理安排工作和休息时间,采取各种切实有效的措施,做好夏季高温期间的施工,抓好工人安全生产及各种后勤保障工作,确保民工兄弟身体健康。施工中要做好安全防务和突发事件的应急应对工作,确保一线民工度过一个安全、卫生、清凉的夏季。

俞国海主任对工地的全体民工进行高温慰问的同时,对工地的安全管理、文明施工进行了例行检查。认真查看了作业区的安全生产、生活区的生活设施的配备,详细了解了集团公司及项目部在高温期间一系列的防暑降温人性化措施。充分肯定了项目部在防暑工作中做的各项工作,希望项目部能继续保持下去,确保民工兄弟安全度夏。



近日,集团党政工领导还分别到湖州、常州、安徽等项目工地开展了现场慰问送清凉活动。

(二分公司 章志诚)

炎炎夏日送清凉

——杭州市建设工会何争妍副主任一行慰问杭构·建工建材

7月17日,杭州市建设工会何争妍副主任一行代表市总工会专门慰问了杭构·建工建材公司的一线作业人员。在杭构集团党委书记、工会主席王红霞、杭构·建工建材公司总经理王瑞林及相关领导陪同下,何主任等建设工会领导向高温中坚持现场作业的杭构员工送去了温暖的关怀,并向他们发放了慰问品。慰问之余,建设工会领导详细了解了杭构集团防暑降温工



作安排情况,询问了作业人员的作息时间和工作、生活情况,关照职工们要注意休息与饮食,避免中暑情况的发生,叮嘱分管领导要注意工人的防暑降温工作,避开高温时段执行好错峰工作制,科学、合理地安排好作息时间,保证职工身体健康,确保各项工作秩序井然,有条不紊,保障职工安全度夏。

(杭构集团 吕翔)

杭安公司举办创新思维培养专题培训

7月8日下午,在杭安公司会议室,大家围绕老师提出的创新思维的问题展开热烈讨论,这是公司正在举办的创新思维培养专题培训的一个场景。

这次培训公司通过杭州市总工会专门聘请了杭州市委党校马晓秋老师讲课,公司中高层管理人员、分公司经理及项目经理参加了培训。

培训中马老师结合政治经济形势和社会

热点,用多个具体事例生动地讲解了什么是创新,创新与提高的区别、创新思维的特点和类型,如何加强创新思维的锤炼等知识,与参加培训人员进行了很好的教学互动,激发了大家学习兴趣,取得了良好效果。

通过培训,大家感到获益颇多,拓展了视野,在我们分析判断以及理清我们的工作思路方面能够起到一定的借鉴作用。

(杭安公司 简报记者)

专业之路 从今起步

——钢结构分公司开展2015年新进大学生专业培训

随着7月集团新员工培训的结束,新一届大学毕业生正式迈上了工作岗位,钢结构分公司今年共有应届毕业生5人加入团队。为帮助新进大学生能更好、更快地融入到分公司,钢结构分公司还额外对新员工进行更为专业的针对性培训。

本次培训为期4天,从7月28日开始,至7月31日结束,培训内容涵盖了分公司规章制度、钢结构专业基础知识、钢结构预算及安全知识教育等,老员工们也十分积极地参加,温故知新,共同提高。

本次培训,钢结构分公司副经理杜江洪主要讲解了分公司的相关规章制度及钢结构的专业基础知识,这是作为新员工要融入钢结构这个大家庭所迫切需要的,同时对钢结构的吊装方案及钢结构吊装安全注意事项进行了详细的解读;分公司工程科科长李存则讲解了钢结

构工程基础知识及应用,特别是对钢结构工程的难点、要点进行了详细的解析;分公司安全科科长沈建水为新员工进分公司讲解了第一堂安全课,详细解读了安全常识及最新集团公司安全教育读本,最后重点分析了钢结构工程专业安全注意事项;分公司主任工程师马腾飞对钢结构工程的投标报价进行了授课,用实例对钢结构工程预算的要点及注意事项进行了——解读。

分公司极为重视本次新员工的专业培训,各位讲师们也积极备课,全部采用数字媒体进行讲课,内容丰富、画面生动、互动性强。培训结束后大学生们各自提交了培训心得,表示受益良多,不仅更深入地熟悉了钢结构工程,也为走好职业生涯第一步奠定了基础。培训的目的不正是如此吗?

(钢结构分公司 沈建水)

杭安公司安全月开展应急救援演练

今年6月是第十四个全国安全生产月,为进一步落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,加强公司安全生产应急管理工作,检验应急响应能力,提高应急处置水平,公司周密策划于6月26日下午在杭州地铁4号线一期工程景芳站物业区机电安装及装修工程施工现场开展了2015年度应急救援演练。项目部全体员工60余人参加演练,公司副总经理朱浙军赴现场指导工作,业主、监理单位代表观摩。

本次演练得到了公司及项目部的高度重视,项目部对本次演练,事先做了充分的准备,成立了临时现场指挥部,统一指挥。结合公司安全工作的实际情况,经过认真研究,确定预案演练的主要内容:触电事故应急预案演练、高处坠落应急预案演练、消防应急预案演练三项内容。本次演练由公司工程部经理邱学伦担任总指挥。

本次演练活动分三个小组进行,每组演练前,由公司安全员对演练注意事项进行宣讲,对本次演练所涉及的心肺复苏抢救、骨折包扎、消防器材正确使用等知识做了讲解与

示范,使大家熟练掌握如何识别危险、如何采取必要的应急措施、如何报警、如何疏散人群等基本知识,熟悉应急演练的程序和要求,了解所有危险的可能性及防范措施。

随着总指挥宣布演练开始,触电应急救援、高处坠落应急预案演练、消防演练三个项目依次展开,大家按事先制订的方案进行演练,检查伤情、打救助电话、包扎伤员、疏散人群、撤离现场、送至救护车等程序一气呵成,场面紧张有序、忙而不乱,各环节有条不紊。

演练完毕,杭安公司副总经理朱浙军对本次演练进行点评:一是此次演练从总体上看还是比较成功的,做到了组织有力、指挥得当、判断准确、措施有效。各小组行动及时、参与人员配合顺畅,通过这次活动使参加演习的人员和参加观摩的人员充分认识到应急意识和应对能力的重要性。二是对演练过程中出现的问题,要及时总结经验教训,及时完善预案,预案要在实际工作中切实起到指导有效应对的作用。三是演练后对现场的恢复要及时到位,各种消防设施的复位、器材的回收要及时,保持

现场的整洁有序。

通过本次演练切实提高了施工一线人员对安全事故救援的能力和应急意识,了解了消防器材如何使用、心肺复苏该怎么进行、高处坠落的伤员该如何抢救。同时检验了全体人员在突发事件后,是否明确自己的职责和应急行动程序,提高了队伍的组织协调水平和应急实战能力。通过演练取得了应对突发事件的实践经验,对应急指挥、协调和处置能力起到有力的促进作用,对今后高效、有序开展应急工作奠定了坚实的基础。

(杭安公司 徐蔚)



简讯

7月1日,杭州市建委在浙江大学城市学院组织了开展了杭州市检测机构回弹法检测混凝土抗压强度试验技能考核比武。杭州建工检测有限公司在此次技能考核比武中以总分96.5分获得了第三名,并受到了杭州市建委及市质安站通报表扬。

(杭州建工检测公司 许琳)

近期,杭构·建工砼公司驾驶员吴乔广获得了由拱墅交警大队、拱墅交通安全协会牵头组织,市商品混凝土管理站举办的搅拌车驾驶员技术比武第二名。

(杭构集团 洪文贵)



庆祝建党94周年

为纪念党的生日，回顾党的光辉历程，讴歌党的丰功伟绩，教育引导广大党员坚定信念、牢记使命、对党忠诚、勇于担当，充分发挥党支部和党员的战斗堡垒和先锋模范作用，集团党委开展系列活动，庆祝中国共产党成立94周年。

我为“七一”献热血



无偿献血，从我做起

无偿献血是一种社会责任和义务，为响应中共杭州市委组织部、宣传部等部门联合倡议的2015年“我为七一献热血”活动，杭州建工集团党委以“主题日”的形式，积极号召广大员工、特别是党员、团员、积极分子参加到这次以关心社会、关爱他人为己任的活动中来。

7月14日中午，浙江省血液中心的流动献血车驶入了集团办公园区。恰逢集团举办2015届新员工培训，新员工们早就积极地卷起衣袖等候着一献热血。老员工们也是不甘落后，各个科室、分公司、项目部都积极响应，陆续来到了献血现场。其中不乏每年都参加献血活动的员工，整套献血证都已盖满了光荣的勋章。有些怕疼的女同事听闻白血病人每天所需的血量之多后，也都纷纷增加了献血量。献血过程中，不少人还掏出手机自拍，给自己留个纪念，有的还发到了朋友圈，鼓励更多的人来参加无偿献血。

在献血工作人员和集团献血志愿者的引导下，大家依次填写表格、测量血压、检测血型，通过血液检测等完整流程，确认符合献血要求后踏上献血车。短短一下午，杭州建

工集团本部就有54人成功献血，献血量14800毫升。大家均表示献血活动十分具有意义：“即可以帮助别人，又有益于自己身心健康，何乐而不为！”

杭州建工集团作为一个勇于承担社会责任的企业，已连续多年开展无偿献血活动。下属子公司，也在集团党委的号召下，自行开展了献血活动。据统计，杭安公司献血13人，献血量4000毫升；杭构集团献血20人，献血量6000毫升；广通劳务公司献血9人，献血量2400毫升。合计全集团96名干部员工参加了献血，献血量达27200毫升。活动后期集团公司将提供适量营养津贴和慰问关怀，向献血的员工致以感谢和敬意。

在中国共产党94华诞这个特别的日子里，杭州建工集团以这种主题日的方式，来庆祝党的生日，不仅提供了奉献爱心的平台，做到了为党旗添彩，还传达出杭建人关爱生命、传承大爱、充满正能量的企业文化。

(综合办 赵文琪)



发扬光荣传统 牢记历史使命

——集团党委组织赴四明山抗日根据地开展党员教育活动

为庆祝中国共产党成立94周年，7月18日，集团党委组织部党员和入党积极分子35人前往余姚市浙东(四明山)抗日根据地开展党员教育活动。

以余姚梁弄为中心的浙东四明山抗日根据地，是抗日战争时期全国19个根据地之一，曾有无数革命志士在这里抛头颅洒热血，留下了四明山革命烈士纪念碑、中共浙东区委旧址、新四军浙东游击纵队政治部旧址、新四军浙东游击纵队司令部旧址等众多红色革命遗迹，成为后人宝贵的精神财富。

大家首先来到“丹山赤水”景区，这里峰岭钟秀，溪谷纵横，竹海浩瀚，巍峨的崖壁上“丹山赤水”四个鲜红大字，令人顿起肃然之情。

在余姚四明山革命旧址纪念馆，党员们整齐列队在庄严的革命烈士纪念碑和鲜红的党旗前，

举行了隆重的重温入党誓词仪式，全体新、老党员一起举起右手，立下自己对党忠诚的誓言，表达了为党的事业奋斗终身的决心和愿望。

随后全体人员又参观了烈士事迹陈列馆、浙东区委旧址、浙东抗日根据地旧址，认真聆听了浙东抗日的历史背景和抗日斗争过程。通过参观学习，更深入的了解了浙东人民在中国共产党领导下开展抗日斗争的艰辛历程及革命先贤为了中华民族的解放事业所进行的艰苦卓绝的革命斗争。大家纷纷表示，作为新时代的共产党员，一定要珍惜来之不易的革命胜利成果，继续发扬党的光荣传统和优良作风，时时处处把群众的利益放在第一位，切实解决自身作风方面存在的突出问题，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，以“三严三实”的要求，真心实意地干在实处、走在前列。

(综合办 李雯)



党员教育活动

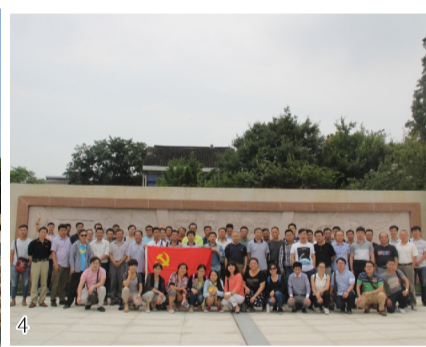


图123为集团党委组织赴四明山党员活动照片；图4为杭安公司赴江苏无锡探寻新四军足迹活动照片。

探寻新四军的足迹 接受爱国主义教育

在火红的7月，在党的生日之际，杭安公司党委组织全体党员于7月5日赴江苏无锡参观“新四军第六师师部旧址纪念馆”，缅怀革命传统，接受爱国主义教育。早上7点30分，公司60多名党员分两辆大巴冒雨前行。

经过三个小时的行程，大家终于来到了无锡北郊，走进新四军第六师师部旧址纪念馆。该馆是一座两层西式小洋楼，保持了当年的外型、结构和风貌。馆内绿树成荫，整洁而幽静，浅淡的水塘里美丽的金鱼欢畅地游来游去。党员们怀着敬仰的心情安静有序地观看了新四军革命历史，通过有价值的文字、图片及实物，把新四军当年开展的军事、统战、财经、文教、民运等各项工作呈现在大家眼前，同时党员们感受到了新四军和当地群众的抗日热情。回顾革命历史，广大党员接受了传统教育和爱国主义教育，纷纷表示，一定要以党员的标准严格要求自己，珍惜来之不易的美好生活，努力工作，

奉献社会。

无锡之行，我们还游览了美丽的江南园林——蠡园。园内假山环抱，形态各异，小桥、长廊架于水上，为开阔的水面增添了几分韵味。最具特色的要数四季亭，它取自春夏秋冬之意，夏亭种植夹竹桃、秋亭种植桂花、冬亭种植腊梅，四季鲜花不断，馨香远及。本次游览正值7月份，田田的荷叶错落有致，粉红的花点缀在翠绿的池塘，美丽而安静地绽放，色彩明艳鲜亮。

在无锡影视拍摄基地，党员们坐上“周瑜号”古船，感受太湖的波澜壮阔，虽然正值夏季，但是气温舒适，柔软的风令人沉醉。最精彩的部分当属三国城的《三英战吕布》的大型表演，讲述的是十八路诸侯会盟讨伐董卓的故事，精彩的演出把武术特技和古代战争的壮观场面展现的淋漓尽致。

一天的行程紧张而充实，每个人都收获满满。

(杭安公司 简报记者)

杭构集团积极落实“三严三实”主题教育

为纪念中国共产党成立94周年，进一步激励各级党组织和广大党员牢记党的光荣历史，弘扬党的优良传统，践行“三严三实”要求，更好地发挥战斗堡垒和先锋模范作用，杭构集团在七一期间开展了“强化党章党规意识、提升凝聚力战斗力”专题党日活动。

本次活动以各基层党组织为单位，杭构集团党委书记王红霞深入各支部，紧密联系党员干部思想、工作、生活和作风实际，以学习和践行“三严三实”为主题，结合单位特性，通过深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，围绕“如何争做一身忠诚、一身干净、一身担当的好干部”这一专题进行学习研讨，真正将“三严三实”落到实

处。并同步举行“三严三实”专题研讨之“修身做人”暨“我是一名合格的共产党员吗？”大讨论，要求各党员对照党章和“三严三实”修身做人的要求，认真反思，积极参与大讨论，来提升全体党员修身做人的高尚品格，在群众中树立党员应有的品质和形象。

此外，七一期间杭构·建工砼党支部预备党员焦国平通过讨论与表决，经全体党员不记名投票一致通过并转为正式党员；杭构·砼二分党支部发展对象马伟峰通过党员征求意见并拟发展为新党员；杭构集团机关联合支部在学习“三严三实”主题教育之余，组织职工“登龙门山，观白龙飞瀑”健康走活动。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司践行“三严三实”专题教育全面启动

6月16日，公司“三严三实”专题党课暨专题教育部署会在五楼会议室进行，公司中层管理人员及各基层党支部书记参加了会议。

党委副书记孙馥泉结合学习习近平总书记系列重要讲话精神和省委、市委以及省、市、县委领导讲话精神，围绕学习“三严三实”主题、践行“三严三实”要求，给大家上专题党课，由此，公司系统“三严三实”专题教育全面启动。

他首先介绍了习总书记关于“三严三实”的指示要求，讲解了“三严三实”的含义，即“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”。然后从深刻认识“三严三实”要求的重大意义，深入查摆“不严不实”的突出问题，切实增强践行“三严三实”行动的自觉性，扎实开展“三严

三实”主题教育等几个板块作了较为详细的讲解。为了从严从实抓好专题教育，孙书记结合公司实际情况，要求大家认真对照责任担当、改革创新等八个主要方面进行自查，强化问题导向，要坚持边学边查边改，切实做好“不严不实”问题的整改，与做好今年生产、经营、管理等重点工作结合起来，切实推进各项工作的落实。强调为了将“三严三实”专题教育落实到位，必须要按照上级指示把以下方面抓到到位。一要把组织领导抓到到位；二要把以上率下抓到到位；三要把关键动作抓到到位；四要把统筹推进抓到到位。

会后，党委还召集各基层支部书记和委员，就“三严三实”专题教育进行了工作部署。

(杭安公司 简报记者)

广通劳务公司召开“三严三实”专题党课

7月25日，广通劳务公司“三严三实”专题党课集中学习会议在公司五楼会议室进行，广通劳务全体党员干部及部分员工参加了此次党课学习。

在此次党课上，首先广通劳务总支副书记钟晓东做了题为《讲党性、重规矩、守纪律；讲务实、重担当、守本分》的“三严三实”专题党课，阐述了“三严三实”的丰富内涵和专题教育的重要意义。指出，“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延展深化，是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措，是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手，是加强公司党员干部思想和政治作风建设、促进公司建设的重要保证，公司党员干部要深刻认识“三严三实”专题教育

的重要意义，坚守“三严三实”这个最基本的东西，通过深入学习领会“三严三实”的丰富内涵，以“三严三实”专题党课，不断开辟公司思想政治建设和作风建设的新局面。

最后，广通劳务总支书记赵彪就如何扎实推进“三严三实”专题教育有关工作提出了三点具体要求：一是要认真抓好专题党课和学习研讨，确保专题教育开好头、起好步；二是强化问题导向，着力解决突出问题，把问题意识贯穿于专题教育的全过程；三是统筹推进、结合实际，把专题教育与转变领导作风、经营作风结合起来，与公司改革发展稳定各项工作结合起来，与完成年度经营目标任务结合起来，以教育转作风，以作风促发展，确保公司各项经营管理任务的圆满完成。

(广通劳务 曾叶琼)

九层之台起于垒土 梦想之行始于杭建

——集团举办2015届新员工岗前培训

(上接第1版)

其次,来董事长要求新员工拥有**乐观积极的人生观**,摆正做人的态度,这是做好“职场工程”的第二个关键点。施工现场工作繁忙,青年员工一边要跟着师傅学习技术扎实自己的基本功,另一边要利用业余时间充实自己的理论知识考取岗位证书,所以对新员工来说调整好心态,享受努力的这个过程至关重要。来董事长告诉新员工,离开学校以后学习不能停止,杭州建工集团内训学校给青年员工提供了很多学习机会,不论是施工技术,还是造价、经营,青年员工都能在课堂中丰富自己的业务知识。对入职不满五年的青年员工,集团进行了学分制管理,通过学分制来激励员工在工作后更加重视学习。累并快乐着,来董事长一句话道出了新员工对工作最深的感悟。

从业精神,是来董事长讲到搭建“职场工程”的第三个关键因素。十年树木,成为一棵大树需要十年光阴的积累,来董事长教导新员工,刚入职要沉住气,放低姿态,要学会适应环境,放能成才!

结合施工方案的预案管理,来董事长强调,青年员工职业规划也要有风险预案管理。第一个预案是**不要立即求回报**,来董事长告诫年轻人要克服一夜暴富的心态,要坚持实业,打好基础才能做好上层建筑。第二个预案是**自立**,项目上会有五湖四海的同事,有时候大家还是要坚持自己的“小清高”,不忘初心。但也要适当改变自己,职场遵循优胜劣汰的潜规则,新员工要克服懒惰等坏习惯。第三个预案是**不要消极抱怨**,要活的阳光,更不要在背后议论别人。第四个预案是**学会思考**,学习不是离开学校以后就停止了,新的学习才刚刚开始,新员工应该抱着归零心态,到工作过程中去学习和积累。最后一个预案,是**依靠信念**。谈到初入职场的新员工会有迷茫彷徨一个时期,来董事长要求新员工学会从施工现场学习技术,积累经验,经得起历练,才能扛得起风雨。杭建工拥有开放的员工发展平台,这个平台是留给勤劳务实的杭建人,是留给专注坚持的杭建人!

话尾之际,来董事长恭喜各位新员工“中标

”成为杭州建工集团的一份子,同时祝大家能够组织设计好自己的人生目标。“希望你们成才,希望你们成功”,精简的十二字,蕴藏着一位资深高级工程管理专家对青年员工真挚的祝福和殷切的期望。

随后《走进杭州建工》课程培训中,集团副总经理郑育辉从公司历史沿革、企业概况、发展现状、战略规划、企业文化等方面,向在座新员工展示了一个丰富、多元、朝气蓬勃的杭州建工集团。

安全生产是施工现场管理的重中之重,集团工程管理部副经理金逸敏给在座新员工详细讲述了集团的三级安全管理网络,将安全生产标准化管理理念灌输到新员工的大脑里。相比较其他行业,建筑施工更加注重实践经验,工程管理部徐雅民经理整理出自己从业四十余年的施工现场管理经验,给新员工详细阐述了一个项目从开始到结束的全过程。近年来绿色施工、建筑业十项新技术等新名词越来越普及,传统建筑业即将通过技术革新迎来新的春天,集团总工程师王明波通过技术创新、工程创优的讲解,将最新的施

工技艺倾囊传授,让员工感受到知识经济时代,施工技术的创新给工程项目带来的巨大变化。

在互联网大数据时代来临之际,建筑业正处于转型升级的重要时期,集团一整套现代化信息管理系统给公司生产经营保驾护航。集团副总经理邢军向新员工重点讲解了OA系统、NC系统,还有施工集成、预算监控等专业软件,让新员工感受到信息化给行业带来的变化。信息化同样离不开“以人为本”这一核心理念,集团人力资源部经理付亚玲以“入职-成长-成才”为脉络,详细讲解了新员工劳动合同管理制度、青年员工绩效考核管理制度、注册建造师管理制度这一系列相配套的集团人力资源管理制度。

实践出真知,在富阳大家悦项目施工现场观摩过程中,第二工程分公司副经理钟立勇、分公司主任工程师邹学鸣和现场安全管理顾问房永庆为新员工讲述了项目整体进度、各分部区域的管理要点、地下室施工技术难点等方面,并当场答疑解惑。此外,还有职业礼仪课程从外在形象到内在气质,全面提升新员工的职业素养;

素质拓展课程寓教于乐,鼓励新员工发挥专注、创新、合作,通过游戏让新员工切身感受这些优秀品质带来的成功。

岗前培训的最后一天,公司为新员工举办了迎新晚宴。在晚宴上,各分公司优秀带教师傅受到表彰,并为新员工举行了简短而庄重的拜师仪式。勤劳务实的杭建人,是新员工学习的榜样,师徒结对秉承着杭州建工的优良传统,更是寄予青出于蓝而胜于蓝的期望。晚宴中还对在“我为七一献热血”活动中参加献血的新员工举行了表彰。新员工们自编自导的小品、合唱也将整个迎新晚宴的气氛推向了高潮。

为期一周的岗前培训已经结束,新员工怀揣着各自梦想奔赴项目一线,他们的职业生涯才刚刚起步。九层之台起于垒土,正如来董事长所言,杭州建工这个平台属于踏实、勤快、务实的年轻人,新员工们必将铭记这职场生涯的第一课,从努力到更努力,一步一个脚印,坚持自己的梦想,在杭建工的平台上挥洒汗水,筑就人生的辉煌。

(人力资源部 茹辛苒)



图:集团副总经理郑育辉开展《走进杭州建工》课程



图:外聘讲师开展素质拓展训练

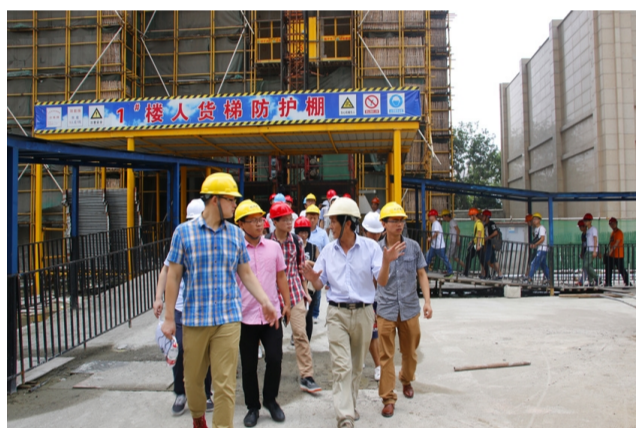


图:新员工观摩集团富阳大家悦项目施工现场



图:迎新晚宴-河南分公司大合唱《精忠报国》

印象最深的一堂课

我印象最深的便是室内拓展训练中的一个信息传递的游戏。游戏的目的是让我们在入职前明白,做人做事不能重视保持讲话的思维。一开始游戏完成十分简单,但随着游戏进度,传递的要求变高,整个难度变得很高,老师一再提醒我们要看清规则,但最终依旧没能成功,这让我们明白了,不要总被规则所束缚,规则不仅仅起到约束作用,它的存在是要让我们好好利用它,最终达到自己的目的。

(第三分公司 施坚)

此次岗前培训给我印象最深的是来董董事长的第一课。来董董事长对于我们这些刚刚跨出校门进入职场的孩子来说,既是未来的指路人,更是一位智慧的长者。“颜值很高”一句十分时髦的话语,充分缓解了现场之前各位领导讲话的严肃气氛。来董董事长更是以个人的经历和智慧,用朴实、生动的语言来鼓励大家,让我们仿佛就像在与家里长辈聊天。

我想我是幸运的,当我买进杭州建工的第一步,当我听完来董的第一课,我肯定我的选择是正确的。虽然今后还有更远、更长的路,但我坚信在自己不写的努力下,在公司的引导栽培下,我会成为一个更优秀的自己。我想借此机会说一句:“感谢来董,对于我们这群迷茫年轻人的教诲和关爱;感谢公司人力资源部的所有关爱和帮助。”

(钢结构分公司 方欣)

本次岗前培训,给我触动最深的是17号上午去富阳市大家悦墅工地施工现场观摩学习。整洁的施工现场,统一放置的建筑材料,完善的安全措施以及严密的人员管理,让我明白原来施工也可以做得这么赏心悦目。实习期间我前前后后也去过不少工地,给我留下一个“脏、乱、差”的印象。但是这次观摩学习彻底颠覆了我的观念,对我从事施工员这一工作产生了深刻的影响。我会更加热爱这份工作。

(河南分公司 肖子恒)

印象最深刻的一堂课是室内拓展课。这堂课用游戏形式让我们思考,职场工作中应有的品质。课堂中我们玩了“手势变换”、“生死抉择”、“信息传递”、“数字排序”等游戏,游戏中我们团结合作,奋勇拼搏,悟出了标准的重要性,分工明确的效率,细心观察的魅力等一系列的东西。

(一分公司 社群禄)

我对本次培训印象最深刻的人还是第一个给我们讲课的来董董事长。我之前对来董董事长一无所知,包括培训第一天乘电梯上九楼时,来董就那么站在我对面,没什么逼人的架势,也不像电视里成功人士那样高大上,就是这么一个看似普普通通的人,却是整个集团的领导者。来董工作几十年,老一代的工程师,但他手里拿着苹果最新的手机,嘴里和我们说着“互联网+”的构想,这让我知道来董的成功一定是在几十年的职业生涯中不断学习,接收新鲜实务,与时俱进才获得的。这一点值得我们终身学习。还有每年腾出时间精心准备新员工演讲,这种为了企业发展,贡献自己最大力量的行为都值得我们敬佩和学习。

(杭构集团 沈聪睿)

我的梦想

从小学开始,我的梦想便是成为一名出色的工程师。由于父母家庭的原因,我从小便觉得成为一名工程师是一件非常自豪的事。而且我从小数理化学比较好,也热爱作图,从这些机械的图纸中,这些无声的语言让我感到十分兴奋。而如今,我已入职杭州建工集团,在不久的将来,我相信自己能够成为一名优秀的建筑工程师。

(第三分公司 施坚)

我的梦想是成为一名优秀的项目经理。首先用一年左右时间使自己成为一名合格的安全员,再用两年左右时间使自己成为一名精干的施工员,最后努力使自己胜任技术负责人。无论在哪个岗位,我都会通过自己的努力实现梦想,不忘初心,方得始终。

(河南分公司 苏恒)

无论做人、做事都要讲究一颗良心。良心做事、做工程,项目整体质量就会上去。我的梦想很简单:就是有一天,我带着一群志同道合的通知,造好一幢房子,完成一个工程,别人住进来舒服,问是谁造的,我能摸着良心跟他说,是我造的。

(钢结构分公司 张成耀)

我的职业生涯规划

2015-2018年,一是施工员的身份进入现场进行施工管理,努力学习并积累现场施工经验。与此同时,取得七大员证书、二级建造师,并取得初级职称证书,并利用业余时间,自学BIM软件,做到能独立建模和成熟应用;另外自学广联达软件,掌握基本的算量与套价。

2018-2021现阶段定位于施工技术人员,在此期间将一级建造师考出,并取得工程师职称,希望能将BIM运用到工作中。

2021年-2025年,力争做到项目部副经理或技术负责人,希望能独当一面的管理一个工程项目。

(二分公司 高峰)

前两年首先在施工现场好好的学东西、看规范图集,并且掌握好新知识,巩固大学本科所学的专业知识,这些知识都是今后人生的基石。在明年评定初级职称,即助理工程师,并且考出安全员C证,在毕业两年后考取二级建造师证书。两年内要求熟练掌握测量放线、钢筋、模板、架子等各项内容。

两年后,通过自己所掌握的知识,能够担任工地某一项职务,并朝着技术总工程师方向发展,等工作年限满足条件,就考取一级建造师,并参加工程师的评审,不浪费每一个机会。在这之后,多看一些经济管理类的书籍来提升自己,使自己在分公司有所作为。

(河南分公司 何少聪)

我最崇拜的一个人

我敬仰的一个人是我进杭构集团的老师——汪远能师傅。他并不是什么领导,也不是什么帅哥,他只是个普通员工。他在公司工作已经十多年,技术精湛,一般公司有什么技术问题他都可以解决。他是把工作看得很重的人,也把自己当作是自己的另一个家。有天我们需要做沙的筛分实验,做实验之前需要把砂放在烘箱里烘干,尽管这不是他的工作,但他每天准时去关掉烘箱,目的只有一个,汪师傅只是想给公司多省下一度电。如果同事临时有事,需要请假,汪师傅会替同事顶班。对于我们新来的菜鸟,他并不把我们当作菜鸟看,他很和蔼,重视很有耐心地教我们,没有一点架子。汪师傅对工作热情、执着、奉献,对同事关心照顾,值得我们敬仰。

(杭构集团 陈伟)

我最崇拜的一个人,他的名字叫科比·布莱恩特,是美国NBA洛杉矶湖人队的一名球员,球衣号码24号,五次获得NBA总冠军,一次常规赛MVP,两次总决赛MVP。虽然在NBA里获奖无数,但我崇拜他的原因还是他那种百折不挠、坚持不懈的态度,他的球衣号码之所以选择24号,是因为他相信自己能够在一天24个小时内时时刻刻保持专注、认真,他许诺自己,每天必须投篮500个,这些年他都做到了。

因此,身为施工员的我们,也要向科比学习,向科比的精神学习,长此以往,我们才能一步一步脚踏实地地向目标迈进,想项目经理迈进!

(五分公司 陈斯祥)

来董事长在集团2015年半年度工作会议上的讲话

今天的半年度工作会议,从分公司到子公司,再到集团总经理,大家都作了汇报发言,实实在在地对各方面工作进行了总结,这个情况是近几次开会来比较少见的。

时间过得真快,去年我们在青海召开的观摩会暨半年度工作会议到现在已经一年了,大家应该不会忘记去年半年度工作会议的主调。为什么我们要在青海召开?这是很明确的,两个含义:第一,在这么一个高原缺氧的地方,青海分公司代表杭建工在高原奋战,在恶劣的施工环境中进行工作;第二,创建出了主体结构很完美的项目,而且高标准、自加压力向“鲁班奖”看齐,项目在去年就已经获得了国家级AAA级标化工地。所以去年这个会议的影响力和作用在今年已经凸显出来。刚才宋志刚总经理就在说,回来之后河南项目的样板示范工程马上跟上去,另外的几个分公司都跟上去,所以说明示范的效应是有的,大家做事的风格和韧劲都有所提高。

所以我们今天召开的会议是在一个非常的形势下召开的,我们通常感慨“计划不如变化快”。去年半年度工作会议,乃至到去年底,我们是信誓旦旦,要按照我们高增长,按照我们积蓄的内在的力量,向更高的目标发起总攻。但今年上半年,我不敢说是一种“断崖式”的变化,但是形势是很严峻的。在这样一种状态当中,我们有必要坐下来,做些分析、做些评估、做些估量。大家记不记得,在2008年,我们提前了半年进行经营模式、经营思路、经营理念的一个转型,当金融危机来的时候,我们已经有了应对的方案,度过了金融危机。2011年,我们对整个经济形势的研判,要求企业在经营的重点上有所侧重,当时的转型是半刚性的,是指令性的,房产项目尽量不接,向民生保障业务、向政府的公建进行转型。当时我们有些部门、有些人还有想法,因为那些项目利润微薄,但是我们成功了,逃过一劫。2011年下半年至2013年上半年,有的建筑企业,真的是很难、很难。所以我为什么要讲这个问题?含义就是,不管在任何的艰难困苦当中,首先认清方向,分析清楚问题,在整个事件发展过程中不可预见的东西怎么来应对,怎么来解决,这就是我们的本事。我们通常讲的生存很简单,生活很难,生存是最低的标准,就是活的下去,但生活很难,要活的有尊严,要活的富裕,活的有头有脸,那个生活就难了。所以我们的会议,要解决的一个是信心的问题,一个是管理的问题,就很简单。具体工作宋志刚总经理已经布置了,我想把几个问题跟大家交流一下。

一、形势分析

(一)宏观经济形势和行业形势分析

1.宏观经济形势分析

2014年年中,中国正式提出经济发展进入了“新常态”,“新常态”其实是一个好听的说法,这是一个信号,正式确认了中国经济发展进入中低速的发展时期。这中低速时期关键还是我们自己对经济的度没有把握好,是种粗暴的、行政的手段。

7月15日,国家刚刚公布了2015年二季度的经济数据,GDP和CPI的同比增速分别为7%和1.3%。这些数据都是官方公布的数据,而做企业、做实业的我们其实是“春江水暖鸭先知”,已经早早体会到了实体经济在不可避免地下行,一方面是政府投资在减少,银行资金更多地流向金融市场,我在某次会议上提出,金融产品的时代已经来临,5-10年中是大发展的时期;另一方面,行业产能过剩,销售和消费不畅,经济的寒冬还有可能会继续持续一段时间。为什么产能过剩呢?大家都知道我们都是模仿的,我们原创性的东西很少,买个马桶盖都要到日本去买,产能过剩其实说明了产品的档次质量不高。

但是,我们也要看到,我们的政府和央行也采取了很多手段,包括降息降准等来放松银根,刺激银行把资金流向实体经济。从股市里可以看出,政府在全力支持,我很关注股市,因为股市是直接关系到我们的经济,这对我们的整个运行运作是很大的变数。再说一个信息,中国银行7月份发布了《2015年三季度经济金融展望报告》,明确指出,在经济下行压力仍然较大的背景下,财政政策仍会刺激经济活力,给予加力增效:

第一,加快预算支出执行进度,多渠道筹措建设资金。



如通过设立基金、用好税收优惠、奖励资金、转移支付等多措并举吸引社会资本参与PPP项目等。

第二,扩大减税降费政策力度。包括加大对小微企业、创业创新以及新产品、新业态和新商业模式等的支持;力争今年全面完成营改增等。营改增在这个状况下实施对企业杀伤力很强,我们要积极应对。

第三,加快建立规范的地方政府举债融资机制,对地方政府债务实行限额管理等。

这三个动作说明了危机之中仍有机遇,但是机遇所在的方向和模式已经与之前的有所不同。一是围绕“一带一路”和京津冀的基础设施建设,主要是铁路、公路和其他基础设施等,多家研究机构预测,2015年基础设施建设投资将达到13.5万亿元,增速约为20.3%,潜在的市场巨大,我们如何去找准我们的细分市场和定位?二是投资模式要更多地吸引民营资本的进入,国务院发布的43号文件,对地方政府债务进行清理和规范,力推政府债务PPP化,以政府购买服务的形式来替代传统政府融资平台运作。PPP模式是一个大的概念,公司的股权合作、项目的合资合作以及我们较为熟悉的BT/BOT模式都可以归类了PPP。我们如何去打通PPP运作模式的通路?我们要去寻找哪一类的战略合作者?思考清楚这两个问题,杭州建工的“二次转型”才会有明确的方向。

这段时间我一直在寻求PPP项目的合作伙伴,其中有一家银行力推PPP项目,我们双方就可以合作,银行贷款最高额可以达到3亿,但是他有一个限制条件,杭州的PPP项目是政府的项目,他说PPP项目,就是政府部门已经不是融资平台,政府必须要有一个载体,银行跟我们施工企业,我们作为载体,资金封闭式的运作,说白了就是贷资融资,就是银行出钱,政府回购。所以我们在杭分公司的同志们,这个信息我透露给你们,你们自己去抓牢机会。

2.行业形势分析

再说建筑行业的发展形势,最主要的就是房地产市场。在宏观经济增速换挡与行业内部深刻变革的共同作用下,我国房地产行业已告别高速增长“黄金时代”,步入内生发展的“白银时代”。投资增速放缓、利润水平降低、发展方式转变等将成为“新常态”。从总体来看,需求仍有较大增长空间,但城镇化的速度正在放缓,库存及结构性过剩问题依然突出。这意味着房地产市场长期供求结构正在发生改变,住房总量已由“供应紧缺”逐步转向“供求大致平衡”的状态。就像杭州的房产形势,至本月中旬左右,库存的存量基本去差不多了,下半年估计杭州会有一个平衡的发展过程,会向一个好的方向发展转化。包括其他的预测,比如国家二胎政策放开的话,刚需的房产又多了个支撑点。

近一年来看,房地产投资增速的下滑速度较全社会固定资产投资更为剧烈,房地产投资占总投资的比重持续下降。这意味着房产企业也已经过了拿地开发就能赚钱的时代了,项目销售不畅导致回款缓慢,势必影响企业的下一轮开发和投资。在这个过程中,房地产行业也面临着新一轮洗牌,中小企业面临的资金风险大大增加,我们也要加大对中小户型开发风险的防范。这个我们也深有体会,房地产项目的开发要谨慎再谨慎。

另一方面,政府保障性住房经过4年的发展也进入了缓慢发展期,保障房开发投资

在“十二五”开局2011年及2012年头两年都超过2万亿,我们也吃到了头口水。之后随着保障房逐渐竣工结转,所需建设资金有所下降。而保障性住房投资额占房地产开发投资的比重由2011年超过35%下降到2014年不足20%,预计2015年占比低于18%。

而住建部今年1月又出台《关于加快培育和发展住房租赁市场的指导意见》的文件,鼓励和支持符合公共租赁住房保障条件的家庭,通过租赁市场解决住房问题,政府按规定提供货币化租赁补贴,中国未来住房保障方式将逐步转到货币补贴为主。但同时,政府投资的棚户区改造和农村危房改造是未来几年保障房发展趋势之一。我们如何抓住保障房市场的转型并开拓新的市场?我们河南分公司和一分公司在这个方面做得不错,希望大家能抓住形势。

(二)企业发展状况分析

分析了外部的经济形势,我们再来看看上半年我们企业的真实发展状况。刚才宋志刚总经理已经把企业上半年各项主要经济技术指标做了分析。按照广厦控股给我们的指标考核,我们基本上做到了时间过半,任务过半。

2015年,大家或多或少都已经看到、听到我们同行企业的一些状况,也真切感受到了我们今年市场形势的严峻和不易。这一切实际上是给了我们一个强烈的信号,信号告诉我们,我们正身处2015年转型的一个时代大背景下,按照我们以往的工作思路,按照我们以往的经营和管理套路,我们的未来会十分困难。因为在这个时代背景下,建筑行业发展模式、发展内涵都正在发生深刻的变化。同志们,按照以前的模式真的走不通,现在这个发展周期,对所有建筑企业的发展都是道门槛,门槛迈不过去,就意味着失败。所以,我们怎么办,企业要“二次转型”如何深入?我们在座每一位要深思!这个问题想不清楚,不出几年,我们将就会被落下。大家都知道,飞机在起飞的时候,都是逆风起的,所以对气流加阻力会使飞机加速飞上去,这个前提是飞机要有一个动力,才能飞上去。也就是说,在这样一种困难,在这样一种情况当中,是考验一个企业,是考验我们每一个人,考验我们的水平的时候到了,我们杭州建工奋起的时候都在困难的时候,每一次在整个大背景不好的时候,我们都有韧劲,都能咬牙坚持,都能抓住契机。所以在这些困难中大家要清楚,我们除了经营,大胆的经营,努力的经营,积极的经营,除此之外没有什么出路!我们要改变我们的理念,要尽我们所能,在保证风险可控的前提下,大胆地闯一闯!所以很多东西,在紧缩的过程中大家都要考虑到都是对我们是一个机会,比如说现在的建材,现在的人工,都是对我们有极大的好处的。所以说我们现在像飞机一样,逆风让我们飞上去,两个引擎是什么引擎呢?一个是改革,一个是创新!所以说在这样的形势下,我们的理念和思路要顺势而行,除了经营,就是经营,当然这个前提是控制风险。

二、下半年发展思路——“稳健发展,保质增效”

外部形势的分析和上半年企业内部发展状况的分析,是要给大家敲响警钟,也是要让大家能认真思考企业未来的走向。

同志们,企业是大家的,千万记住!所以大家要认真思考企业的未来,企业做好了,大家脸上都有光,企业做好了,大家腰杆子都能挺一挺。所以人要活得有尊严,要学会思考,每个人管好自己那一块,坐在自己位置上深层的思考。像河南分公司作的报告,在“风雪交加的旷野中前进”,说明已经思考,他是已经看到前面隐约的灯光,带着温暖,带着家的感觉,不管历经千辛,不管迎着多大的风,还是要前行,因为不进则退!

所以我对企业下半年的工作提出八个字——“稳健发展,保质增效”。

稳健发展,第一要确保企业维持一定的发展规模。建筑

企业是一个劳动密集型、资金密集型的行业,但是行业利润率又普遍偏低,“正规军”企业的成本明显高于“游击队”,我们必须维持一个确保企业生存的发展规模,要能保证我们的人员稳定、能保证我们的融资稳定,“稳健”是我们生存的底线,这个是必须、一定要做到的!更重要保证了总量后,我们在洗牌中不会被洗掉,能昂首跨过这个门槛。为什么我有自信说这个话题,因为通过这几年,我们已经有自己的底牌,有自己的实力,有自己的能力。

第二还是要发展。生存是基础,是底线。去年我们完成76亿产值是实实在在的,说明我们有能力、有潜力、有实力去冲击更大的市场。2015年虽然面对较为困难的经济环境,但是我们还是要在确保生存规模的基础上,根据企业的资源状况和管理边界来拓展我们的发展规模。我讲个故事,竹子在我们南方很多的,科学家做过一个实验,前4年期间里每一年竹子伸长不会超过3cm,但在第五年,当它冒出来的时候,六周左右就可以长到十几米。说明一个什么问题,大家要相信我们杭建工,我们通过前几年这样积蓄能量,搭建我们的平台,搭建我们的框架,就有资格、有能力、有道理,在未来几年冲到前面!当然,这个“发展”更重要的是对业务种类的选择、对业务模式的探索,要做到既“稳健”又要“创新”,要练好内功,积极站上行业发展的潮头,踩准行业转型升级的步伐。还有一方面,除了能力外,还有敏锐性,能不能抓住节点,几个做得好的分公司,都是很敏锐的,甚至倒逼着我们集团跟上各项工作。现在,像市政、钢构这两块都是新兴力量,如何发展?如何壮大?集团公司需要好好考虑,如果还是按照现在的思维,那可能就会错过好的时期。

前面讲了发展的数量,接下来要讲一讲发展的质量,就是——**提质增效**。

提质,我们一直在讲的“经营转型”其实就是我们迈出的追求发展质量的第一步,宏观经济环境的走弱、房地产行业的趋冷、建筑行业细分市场的分化,都在提醒我们新一波的投资热点已经转移,我们的经营也要向优质的、低风险的项目靠拢,提升项目品类。提质的第二个方面,就是管理要深化、要转型,能适应规范化发展的建筑市场的需求。两年治理行动,新资质就位、技术工人配备、技术创新等,如果按照住建部严格要求两年能到位的,我估计将会有四分之一企业要pass,这个市场就是那么残酷的。

增效,是要通过我们提高工作效率,改善我们的资源配置方式,进一步增加各单位之间的配合与协同,来达到最终企业效益提升的目标。提高工作效率,一是责任心,二是要有不断挑战自我,实现创新的激情。我们多年来一直强调的资源整合,下步工作中仍将继续,而且要提到更高的层面来开展工作。单位之间的协同,部门之间,部门与分公司之间,分公司和项目之间等等,需要我们通过新思路,通过换位思考,通过改良我们的工作方式,来达到高效协同的目的。比如OA平台项目台账的共建工作,我们现在很多东西部门与部门之间是不共享的,比如说项目收了多少钱,付了多少钱,这要问财务部;比如项目形象工程做到哪里了,外欠债务情况,这要问工程管理部;比如项目有无法律官司,这要问法务部。所以说我们要利用现有的工作平台,打通资源共享渠道。

三、几个工作要求

前面讲了下半年的工作思路,再具体提几点工作要求。

第一,要坚定信心。杭州建工有66年发展历史,遇到过困难、挫折、瓶颈,但是在一代代杭建人的努力下,仍然老树新枝,不断取得突破和新的的发展。虽然2015年市场形势会比较艰巨,困难会比较多。但是我还是那句话,要是像我们这样的企业都迈不过这个槛的话,那整个中国的经济必定是岌岌可危。所以,大家还是要充满信心,有着前几年我们经营转型、管理升级打下的扎实的基础,我们一定能够平稳地渡过这段困难时期。

而且,我们还要借着这段时期修炼好内功,完善我们的基础管理工作,优化人才结构、加大技术创新,为企业下一轮的发展奠定牢固的基础。

前几年我们条件那么苦,但是在08、09年,我们哪一年招的大学生少于五六百人?哪一年我们没有在完善管理?哪一年我们没有在咬牙坚持!上午河南分公司也谈及了信心,信心真的比金子还重要。信心是个理念问题,比如两个人通过围着铁丝的窗户看出去,各画一幅画,一个人作的是蓝天、飞鸟,但是还有隔着铁丝的窗户,而另一个就是蓝天、飞鸟。这告诉我们,在看待问题的时候,只要有一个信心,困难会缩小,几率会增大,你的信心足了几率就会高了。我们一直说机会是给有准备的人的,你就算天上掉个馅饼,你也要起的早,起得晚也挨不到你。所以说在这样的过程中,除了要奋力前行、努力的前行,并在前行的道路上修炼好内功,这是我们杭建工在困难中发展的优良传统。

第二,要敢于创新。我们讲现在是一个“大众创业、万众创新”的时代,我们这个行业现在还没有颠覆性的创新,但是也需要积累的、不断尝试的小创新。“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”,从量变才能到质变,我们才有可能去拥抱创新的浪潮。小创新也是需要的,比如工程部的微信群,对我个人而言,做到了信息源大增,更形象、更高效地表现出了进程。

(下转第6版)



三严三实典型人物
系列报道一

三严三实

严以修身 严以用权 严以律己 谋事要实 创业要实 做人要实



在路上

——记杭州广通劳务承包有限公司董事长赵彪

认识赵彪的人,都觉得他很有大哥范儿,他是广通劳务的当家人,也是一个长期奔波在路上的人,他总是那样风风火火,很少待在机关,很少坐在办公室。他像是足马力的越野车,日复一日,年复一年地奔波在工地,奔波在杭州至安徽的高速公路上。

当我们问他,在十余年的奔波里,最大的感受是什么时,他说的不是累,不是苦,而是爽,是脚踏实地、春华秋实的爽,是攻坚克难,柳暗花明的爽。

因为这种痛快淋漓的爽劲儿,他喜欢在路上奔波。



这段路是从轻闲到忙碌的跨越。

赵彪常常谈起十年前他四处碰壁的往事。他记得有一次,为了和一个总包企业谈劳务合作,他坐在人家办公室外,一等就是一上午,没人理他,没什么茶水侍候,更没有获得见面的机会。那时,他刚接手广通劳务不久,公司老员工多,习惯了等靠要的轻闲日子和吃大锅饭的平均主义,但他说,这不是长远之计,广通必须走出去,发展外部业务,寻找与总包企业以及专业承包企业的合作机会。

好不容易见到一位企业老总,人家对合作并不感兴趣,反而劝他说:你刚折腾了,现在的广通不是挺好的吗?他说,我宁愿出海打鱼,也不愿躲在港湾里过安稳日子。他常常一跑就是好几个单位,人家不理解他,他就给人家讲广通的发展思路,讲双方合作的前景,有时讲得口干舌燥,也换不来一个合作的机会。那时,他就一遍遍告诉自己,要坚持下去,没有困难的改革算不上改革。公司的一位老员工说,赵彪有一次给大家开会,谈到广通的发展时,他拿出了一大堆资料,有劳务市场调研、公司业务分析、杭州本地以及国内外劳务市场发展情况以及创新管理等足够丰富的内容,而且让大家吃惊的是,这些资料,并不是直接从网上下载打印出来的,而是密密麻麻地写在他的工作手册上的。赵彪说,作为广通的掌舵人,他要对大家负责,对广通负责,所以他才马不停蹄地出去跑,有时是进行市场调研,有时是联系业务,几乎跑遍了整个杭州。尤其是推行劳务专管员负责制后,他往项目现场跑得更多,有一次,他正在工地和劳务专管员商量安全生产的细节问题,突然下起了大雨,工人们只好躲到帐篷里休息。何不利用这个机会给工人们辅导一下安全知识呢?想到这儿,赵彪马上行动,结合那段时间视察各个项目现场的所见所闻,为工人们上了一堂理论联系实际的安全教育课,当了一把赵老师。赵彪喜欢找活儿干,这些年,他一直以俯首甘为孺子牛的劲头儿,在忙碌的工作中体验着脚踏实地的乐趣和爽快。

这段路也是从杭州到安徽的跨越。

2009年,集团找到赵彪,对他说:以后,就由你们广通托管集团四分公司和安徽分公司吧!赵彪的回答只有一个字:行!但

他没想到,离开杭州这个大本营,跑到安徽去开疆扩土,哪是那么容易的事!缺人、缺钱、缺经验的“三缺”问题齐刷刷摆在他面前,有朋友劝他说,干好杭州这一摊活儿就足够了,万一在安徽那边搞砸了,岂不是毁了了你十年的美名?赵彪只是笑着说,世上无难事,只怕有心人。

从2009年接手集团四分和安徽分公司以来,先后承接了合肥鼎元府邸一二三期、拓基金座C、拓基百大AB楼、康恒嘉和豪庭、康恒滨湖蓝湾、品樾红郡、宿州颍县安置房、蚌埠鼎元府邸、灵璧虞姬大道、杭州市第三福利院、固镇宁馨苑安置房、杭州大体育场、新加坡万亨达科技园等多个大型总包项目。杭州到安徽,五百多公里的路程,他一年不知道要走多少个来回,在他的汽车后备箱里永远放着一个箱子,里面是几套换洗衣服,随时随地准备出发。2014年国庆节前夕,合肥拓基金座C项目正处于竣工验收攻坚阶段,为全面了解项目建设情况,赵彪决定放弃国庆假期,去安徽蹲点。由于假日期间高速拥堵,平时四个小时的车程,他整整走了一天,那天傍晚,当他终于赶到安徽,出现在工地上时,施工人员都不敢相信。随后几天,他和施工人员一起泡在工地上,参与生产,也监督着每个环节,度过了一个形同劳动节的国庆节。

近期,蚌埠嘉和豪庭项目部为了按期竣工,加紧赶工期,他几乎每个月要跑两三趟蚌埠,车直接开到工地,就在那里现场督阵,常常深夜时分还在工地上指挥施工人员进行混凝土浇筑,第二天,大家以为他会睡个懒觉,但他起得比谁都早,在工地上四处转转,了解了解情况,回来神采奕奕地给管理人员开会。有些下属看赵彪白天开四个多小时车赶到蚌埠,在工地上忙到大半夜,睡不到四个小时就起床,说赵彪是铁打的,好像不知道累,但赵彪说:“不累是假的,可我得对工程负责,对公司负责,更要对业主负责”,家人看他辛苦,常常劝他把安徽那边的事情推一推,不过,赵彪是认准了一条路就坚持到底的人。

可以说,正是凭着赵彪的这种用心,卯足全力带领大家冲锋陷阵,才让公司在安徽区域打开了局面,在安徽市场上形成了以合肥地区为中心,同时辐射蚌埠、宿州、灵璧、芜湖等多个地区的市场布局,取得了明显的经济效益和社会效益,但这也造就了赵彪总是在杭州、合肥、蚌埠、芜湖、宿州等地连轴转的生活,每个项目他都要亲力亲为的考察,认认真真和施工管理人员沟通过才放心。

《在路上》中有一句歌词说:和我一样,背上行囊,脚步丈量远方,梦想开放……

这句话用在赵彪身上再合适不过。在推进广通发展的路上,在打造广通扩大化劳务品牌的路上,在追逐梦想的路上,赵彪一直在脚踏实地地努力,从而让广通在市场拥有了一片更广阔的天地,通达四方,前景美好!

(广通劳务 曾叶琼)

当好人 做好事

让组织放心 为企业奉献

——杭州建工砼公司党支部书记洪文贵用实际行动践行“三严三实”

当前,公司上下正在组织开展“三严三实”学习实践活动。要求每位党员干部都要做到“严以修身,严以用权,严以律己,谋事要实,创业要实,做人要实。”“三严三实”成为新的历史条件下党员干部的为政之道,成事之要,做人准则。杭州建工砼公司党支部书记洪文贵同志,认真组织并贯彻落实“三严三实”的学习实践活动,结合本单位和本岗位实际,将“三严三实”作为自己修身养性的基本准则。坚持当好人,让组织放心;做好事,为企业贡献。他在自己平凡的工作岗位上,始终以优秀共产党员的标准严格要求自己,在市场经济的大潮中,牢记党的宗旨,发扬党的传统,永葆共产党员的本色。以和为贵,以廉为荣,遵纪守法,爱岗敬业,勤奋工作,竭诚奉献。他以自己的实际行动自觉践行“三严三实”,为我们大家做出了榜样。

在杭州建工砼公司党支部书记、副经理、工会委员的职位上,洪文贵同志一个人身兼数职,党政工一大摊子,党群工作、材料设备管理、工会工作、消防安全等等,事务繁杂,工作忙碌。虽然身在基层,职位不大,但他始终坚守:无论是做官还是做事,首先要做好人。只有做好人,才能做好官,做好事。他廉洁奉公,正真宽容,始终保持共产党员清正廉洁的政治本色。

洪文贵同志从2004年担任建工砼公司党支部书记以来,严格要求自己,努力学习党的路线、方针、政策,不断提高自身修养,与时俱进,开拓创新,大胆工作,结合公司实际,围绕公司各项经济技术指标,注重经济效益和社会责任同步,团结班子成员,模范实践科学发展观。严于律己,要求人家做到,首先自己必须做到。积极带领支部成员,大家团结一心,共同努力,打造了一支坚持原则、战斗力强、密切联系群众、同群众同甘共苦、勤于奉献的基层组织。使历年来,班子成员、支部党员工作业绩突出,取得了群众的好评,也为公司各项经济技术指标的完成提供了组织保证。洪文贵同志积极推动本企业党组织发展工作,特别注重从一线中,培养生产骨干进入党的预备队伍。坚持指定优秀党员与入党积极分子联系人制度,从业务知识、党性知识、人品、道德等方面进行培养。这几年来共培养发展党员9名,这几名新党员群众评议较好。进一步树立了党组织在公司生产经营中的模范带头作用,使每个党员都成为了工作中的部门生产骨干,有力地推进了企业各项工作的顺利开展。

洪文贵同志作为公司主管材料设备的副经理,特别是兼管下沙生产基地后,一个人分管两家企业的材料设备工作,忙得不可开交。在他平时的工作中,要办的事多,要接触的人多,外出应酬多,但他严格遵守公司有关规定,严于律己,宽以待人,不搞特殊化,坚持公私分明。他平时接触的客户、供应商不少,在材料设备的采购中,坚持货比三家,选择性价比优的供应商,从而大大降低了材料设备的采购成本。认真研究建工砼公司面临“搬迁”的投入成效,权衡投入的匹配性问题。暂缓重大设备的购置,加大对现有机械设备的维护力度等方面都取得了较好的实效。他认为能在材料设备副经理的岗位上工作是组织对自己的信

任,干好自己的本职工作是自己应尽的职责。

在建工砼公司,洪文贵同志从生产科长、支部书记、副经理的岗位上一路走来,无论在哪个工作岗位上,都留下了一串串闪光的足迹。洪文贵同志主管材料设备工作以来,积极协助总经理,大力加强单位的材料设备管理工作。从本单位1#和2#搅拌楼年限长,设备陈旧老化严重的实际情况出发,制定了一系列管理措施。首先加强机械设备的维护保养,勤检查,勤检修,发现问题及时处置。其次,根据搅拌楼生产供应情况,选择生产不忙时或夜间,或停一个楼修一个楼等,见缝插针实施检修。取得了较好的成效。同时,根据单位生产运输车辆大多年限长故障多的实际,加强汽修班管理,通过整合汽修班,促进了工作效率。小故障随到随修,大故障全力检修,尽早出车,出车率保持在90%以上。加强车辆大修业务的管理,以前车辆大修都到修理厂完成,现在全部由汽修班来做,单就此项就为单位节约了大量的维修成本,取得了显著的经济效益。

洪文贵同志没有节假日,没有休息天,每逢节假日,当别人合家团聚喜庆佳节时,而他却要制定检修计划,组织安排机修工、电工等人员加班检修。要利用假期对搅拌楼、码头吊、输送带等进行全面检修,为节后后预拌砼的正常生产、生产设备安全运行打下扎实的基础。特别是兼管下沙生产基地后,更是忙得恨不得一人扮作两人用,经常是城北城东两地奔波,及时处置生产供应中等需要解决的问题。无论是在建工砼公司还是下沙生产基地,都倾注了他无数的汗水和心血,都取得了骄人的业绩。在建工砼公司,在十多年陈旧设备和车辆的情况下,建工砼公司预拌砼日产量、月产量、年产量都创下了历史新高,年价值和各项经济技术指标都创下了历史之最。兼管下沙生产基地后,积极协助总经理加强对下沙生产基地材料设备的管理。通过大家的共同努力,使下沙生产基地在较短的时间内步入正轨,实现扭亏为盈。企业的和谐度和凝聚力显著提升。

洪文贵同志他以自己的实际行动践行着“三严三实”。他脚踏实地,真抓实干,敢于担当,任劳任怨,认真做好各项工作,成绩突出,受到了单位内外的广泛好评。他所在的建工砼公司党政工多次被上级评为优秀基层党组织、先进集体等。洪文贵同志本人也获得了无数的荣誉。他先后多次被广厦控股集团、杭州建工集团、杭州构件集团等评为优秀共产党员,同时被杭州建设系统、杭州建工集团、杭构集团评为优秀职工、先进个人、岗位标兵等。(杭构集团 汪远船)



(上接第5版)

一是经营理念与模式的创新。

传统的招投标市场,仍是我们生存与发展的基础。我们的在杭分公司、区域分公司在下半年务必要加大招投标力度和议标项目力度,确保年度存量。

各单位要有意识、有目的地积极参与到城镇化推进的项目建设中,并以此为契机,带动市政项目、钢结构项目细分市场份额,扩大专业细分市场的占比。还有,各分公司,尤其是我们在杭分公司,要加快经营模式的转型升级,加大力度提高我们

自营项目的比重,适应建筑行业发展新变化。

杭安公司的转型速度要加快,随着新资质的就位,传统的民用安装市场给我们的空间越来越小,一是项目经营要走出去,二是要扩大工业安装份额,在稳定当前业务量的基础上,逐步实现发展内涵的转变。

二是管理理念 and 手段的创新。

身处互联网+的时代,企业的发展背景与环境,行业的发展趋势,都较过去有了极为深刻的变化,如何利用好资源,创新管理手段,让效率提升,让效益体现,互联网+下的一些思维模式或许能给我们提供新思路。

利用互联网的优势快速搜集资源。伴随着现代企业分工的专业化,我们的企业管理也越发显得节点化。各管理节点之间的互相协同、资源共享,对达成组织目标尤为重要。我们现在可以运用的手段是很多的,我们已经在使用的涉及企业管理的4个微信群、工程视频监控系统,准备展开的项目共享台账搭建、OA系统的二次开发等,都是我们可以很好加以利用的手段。还有,我们也将试点建筑信息模型系统(BIM),将在项目信息信息进行三维动态模拟,并实时与集团层面、项目管理层面形成互动,这个也是施工企业未来的发展方向。建设部已经提出,

建筑信息模型系统(BIM)将从设计开始,进行项目过程全覆盖管理。

大家一定要记住这个理念,要充分利用科技手段,来迅速获取信息,来充分共享资源,这将是跟我们跟上时代,跟上发展节奏的必由之路。

利用互联网的优势有效集聚资源。将资源相对集中,并统一调度使用,才能发挥将资源的效用最大化。按现在的住建部两年治理行动的要求,大到集团的新资质认证的持证人员调配,小到我们每个分公司和项目管理人员的安排与布置,都要我们各个层级的单位做好优化组合,以较低的成本实现管理目标。资金管理也是同样,尤其需要强调的是杭构公司,要整理好公司现在的授信资源,要统筹好各所属单位的各项资产资源,通过上一盘棋的资源集聚,来解决企业的资金周转难题。另外,下半年,我们杭安公司和杭构公司的用友财务系统也要纳入到集团的统一平台中来,实现财务系统一体化管理。

利用用户参与、公众评价、利益分摊等机制设计,激发资源主体参与的积极性。我们现在搭建了不少员工互相互交流、互相学习的平台,我们也一直在强调平台对我们青年员工培养的重要性,这些工作还需要我们的相关部门强力推动。另外,我以前也提及过,我们可以尝试项目资本投入众筹管理模式,通过大家资本投入,充分参与,让管理透明化,让效益得到制度保证。

所以说,充分理解并合理运用互联网+思维,将对我们的经营管理思路,经营管理模式和手段等,都会带来翻天覆地的

变化。

第三,要踏实做好基础管理。稳健地巩固我们的主业,是企业发展与生存的基础。项目基础工作做得越扎实我们的根基就越稳固,能抵抗更大的风浪。合同评审的效用发挥,在项目施工过程中有关评审提出的问题是是否得到了相应的落实;工程现场管理中的科技手段的运用,对项目分包的梳理;技术管理中的内部管理标准化体系的建立、创优项目的跟踪与管理;技术资料管理;人力资源管理中的人才培养的制度建设;造价管理中的成本跟踪与结算督办;财务管理中的工程款支付的推广,财务管理手段的标准化、信息化;资金管理的资源统筹与调配能力;审计工作中对发现问题的整改规范力度与二次再审计。这些都是我们要做好的基础管理工作,与每个部门都息息相关。

第四,要做到坚持。我们的转型、我们的升级、我们的创新都是靠一点一滴的工作汇聚而成的,在这个过程中肯定有困难、有险阻,需要我们去逐一克服,需要我们有坚韧的态度和坚持的行动。从点滴做起,积累经验、不断修正、不断前进!

同志们,杭建工这几年的发展都是在困难中厚积薄发,奋起直追,我们才达到这样的成绩。这个时代又给了我们一个契机,又给大家发挥本事的舞台,是骡子是马拉出来溜溜,年年底考核的时候我们再来看,在过程当中集团将会给大家全力的支持,希望大家在下半年的工作中能做出成效,取得更大的成绩,谢谢大家!